

江苏联合职业技术学院淮安技师分院
五年制高等职业教育质量报告
(2024 年度)



2024 年 12 月

前 言

五年制高职教育质量年报是高等职业教育办学质量的年度全方位总结,是践行高职教育高质量发展要求、展示和宣传高职教育形象、办学单位接受社会监督的重要制度载体。根据江苏联合职业技术学院《关于做好五年制高等职业教育质量报告(2024年度)编制、发布和报送工作的通知》(苏联院研〔2024〕11号)文件要求,以2023年9月1日-2024年8月31日期间有关平台数据为依据,结合各部门具体工作,编写了《江苏联合职业技术学院淮安技师分院五年制高等职业教育质量报告(2024年度)》。

年报围绕淮安技师分院基本情况、人才培养、服务贡献、文化传承、产教融合、发展保障、挑战与展望等方面编写。一是重点展示淮安技师分院一年来强化德育工作,落实“三全育人”、“五育并举”教育思想,践行立德树人,德育为先的高质量发展要求;二是以地方产业发展需求为导向,积极开展校企合作和社会服务工作,扩大五年高职教育在地区经济社会建设中的贡献度和影响力;三是利用分院技工教育资源优势,强化技能教学,积极推进工学一体化教学模式改革,服务学生发展、服务技能型社会建设需要;四是积极开展企业新型学徒制培训、退役士兵培训、职工职业技能提升培训等社会培训工作,促进就业、创业,履行服务学习型社会建设职责;五是严格规范教学秩序,规范制定和执行专业实施性人才培养方案。年报多维度全方位的展示了淮安技师分院五年制高职教育特色、创新举措和教育成果。

目 录

1 基本情况	1
1.1 学校概况	1
1.2 办学条件	2
1.3 专业情况	3
1.4 学生情况	7
1.5 教师队伍	11
1.6 社会服务	14
2 人才培养	21
2.1 立德树人	21
2.2 技能成长	26
2.3 多样成才	30
2.4 职业发展	33
3 服务贡献	36
3.1 服务产业	36
3.2 服务就业	38
3.3 服务民生	42
3.4 服务美丽中国	47
4 文化传承	49
4.1 传承工匠精神	49
4.2 传承红色基因	50
4.3 传承中华优秀传统文化	51
4.4 传承雷锋精神	59

5 产教融合	63
5.1 机制共筑	63
5.2 资源共建	64
5.3 人才共育	66
5.4 双师共培	70
6 发展保障	71
6.1 党建引领	71
6.2 政策落实	74
6.3 办学条件	76
6.4 学校治理	78
6.5 经费投入	81
7 挑战与展望	84
7.1 面临挑战	84
7.2 未来展望	84
附表	85
案例集	92

表 目 录

表 1-1	淮安技师分院基础数据	2
表 1-2	淮安技师分院专业设置情况表	3
表 1-3	淮安技师分院省级以上实训基地表	7
表 1-4	近两年招生情况	8
表 1-5	近两年学生就业情况	8
表 1-6	近两年教师情况统计表	12
表 1-7	培训人数统计表	14
表 1-8	职业技能等级证书获证情况对照表	15
表 2-1	学校技能大赛获奖情况（部分）	26
表 6-1	经费总收入	82
表 6-2	专项经费	82
表 6-3	教学建设经费	83

图 目 录

图 1-1	化工专业教师走进《哲学与人生》思政课堂	4
图 1-2	《哲学与人生》思政示范课堂上教师正在组织小组讨论	5
图 1-3	淮安技师分院机电设备技术专业出版	6
图 1-4	淮安技师分院举办 2024 届毕业生实习就业双选会	9
图 1-5	2024 届毕业生实习就业双选会现场（一）	9
图 1-6	2024 届毕业生实习就业双选会现场（二）	10
图 1-7	智能制造学院荣获 2024 年度淮安市毕业生留淮就业“最具贡献度”院系	11
图 1-8	二级学院骨干教师与新入职教师“青蓝结对”（一）	13
图 1-9	二级学院骨干教师与新入职教师“青蓝结对”（二）	13
图 1-10	新教师参观学校技能大师工作室和工学一体化工作站	14
图 1-11	省职业技能鉴定中心主任杨进保来校调研	15
图 1-12	中天钢铁集团（淮安）新材料有限公司第一届职工职业技能竞赛开幕	18
图 1-13	中天钢铁淮安公司总经理盛荣生致开幕辞	18
图 1-14	学院党委书记杨恒忠致欢迎辞	19
图 1-15	电工理论竞赛	20
图 1-16	电工实操竞赛（一）	20
图 1-17	电工实操竞赛（二）	20
图 2-1	党委书记杨恒忠听幼儿教育政策与法规课	22
图 2-2	校长朱延华听制单业务处理课	22
图 2-3	“美文荐读”比赛选手	24

图 2-4	“美文荐读”比赛现场	24
图 2-5	新生法治宣讲活动现场	25
图 2-6	进班法治宣讲	25
图 2-7	近两年淮安技师分院学生技能大赛获奖情况	28
图 2-8	第十七届校园技能节办公自动化高级应用赛项现场	29
图 2-9	第十七届校园技能节 CAD 机械设计（教师组）赛项现场	29
图 2-10	第十七届校园技能节食品药品检验赛项现场	29
图 2-11	“纽泰格”杯 CAD 机械设计项目竞赛颁奖现场	30
图 2-12	“台华杯”第十七届校园技能节获奖学生颁奖现场	30
图 2-13	“坚定理想信念 青年有为”主题班会	31
图 2-14	“爱国践行 青春颂歌”大合唱比赛	32
图 2-15	“舞动青春”啦啦操表演	33
图 2-16	“勇敢大声说出来”青春剧	33
图 2-17	杨恒忠书记带队调研淮钢	35
图 3-1	学校举行校企合作签约与人才专班揭牌仪式	37
图 3-2	2025 届技工类毕业生实习动员大会	39
图 3-3	“淮钢杯”简历设计大赛颁奖仪式	39
图 3-4	台华新材宣讲专场	40
图 3-5	纽泰格宣讲专场	40
图 3-6	富准模具宣讲专场	40
图 3-7	校园实习就业双选会现场（一）	41
图 3-8	校园实习就业双选会现场（二）	41
图 3-9	淮安市退役军人教育学院成立仪式	43
图 3-10	淮安市退役军人教育学院成立仪式	43

图 3-11	邱华康讲话	44
图 3-12	曹曙春宣读成立文件	44
图 3-13	杨恒忠致辞	45
图 3-14	杨冬梅、朱延华为淮安市退役军人教育学院揭牌	46
图 3-15	淮安市退役军人教育培训“三名工程”启动仪式	46
图 3-16	参会人员听取学院社会培训工作开展情况汇报	47
图 3-17	参会人员参观技能大师工作室	47
图 4-1	劳模工匠进课堂 绘就技能报国梦——学校举行江苏技工院校技能大讲堂	49
图 4-2	淮安技师分院“青年有为 挺膺担当”主题团日活动带领发展的新团员瞻仰刘老庄八十二烈士陵园	50
图 4-3	淮安技师分院“青年有为 挺膺担当”主题团日活动为新团员佩戴团徽	51
图 4-4	淮安技师分院“青年有为 挺膺担当”主题团日活动组织入团宣誓	51
图 4-5	淮安技师分院中国烹饪大师朱玉林来到淮安工业园区实验学校为七年级社团的同学们上了一堂别开生面的“包饺子”中华传统美食文化课	52
图 4-6	“世界美食之都（中国）荟聚濠江”2023 活动全体嘉宾合影，朱玉林（一排右 2）、王斌（二排右 1）	53
图 4-7	筹委会主席叶绍文（中）与朱玉林（右）、王斌（左）合影	53
图 4-8	朱玉林（右 4）参加圆桌会议	54
图 4-9	朱玉林（下中）代表淮安发言	54
图 4-10	“六都”特色美食品鉴会	55

图 4-11	王斌（左）现场制作菜肴	55
图 4-12	交流论坛后澳门旅游局长（左）为朱玉林（右）授牌	56
图 4-13	王斌（左）和毕钺（右）收到活动筹委会名厨感谢状	56
图 4-14	名厨感谢状	57
图 4-15	中国烹饪协会会长杨柳（左）与王斌（右）合影	57
图 4-16	我校中国烹饪大师走进社区讲授烹饪技巧	58
图 4-17	环境工程学院（淮扬菜学院）党支部为社区群众分发由 22 级面点专业学生制作的鲜肉大包、青菜香菇大包供大家品尝	59
图 4-18	淮安技师分院开展学雷锋志愿服务活动清扫垃圾	60
图 4-19	淮安技师分院开展学雷锋志愿服务活动为社区居民宣传 ..	60
图 4-20	淮安技师分院开展学雷锋志愿服务活动发放宣传单	61
图 4-21	弘扬雷锋精神主题班会	62
图 4-22	义务劳动	62
图 5-1	中天钢帘线学院成立启动仪式	64
图 5-2	中天钢帘线学院产教融合实践中心揭牌仪式	64
图 5-3	淮安技师分院与上海三菱电梯有限公司淮安分公司校企共建电梯实训室	65
图 5-4	淮安技师分院学生在上海三菱电梯有限公司淮安分公司参加实践	66
图 5-5	聘请企业专家为学院产业教授	67
图 5-6	校企共同修订汽车检测与维修技术专业人才培养方案	67
图 5-7	汽车检测与维修技术专业建设研讨	68
图 5-8	企业专家为我校师生开设专题讲座	68
图 5-9	环境工程学院组织召开化工企业专家实践访谈会	69

图 5-10 淮安技师分院汽车维修专业教师进行企业实践.....	70
图 6-1 学院召开党委理论在学习中心组（扩大）学习会暨党纪学习教育部署会.....	72
图 6-2 院干部培训班开班典礼.....	73
图 6-3 党委书记上党课.....	73
图 6-4 参观三河闸勤俭水利工程.....	74
图 6-5 中天钢帘线学院成立启动仪式.....	76
图 6-6 中国共产党江苏省淮安技师学院党员大会开幕式现场.....	79
图 6-7 杨恒忠向大会作题为《立志攀高比强 全力创业争先奋力建设高水平优质技工院校》的工作报告.....	79
图 6-8 2024 年校企合作人才专班揭牌仪式.....	81

案 例 目 录

案例 1-1 【淮安技师分院《哲学与人生》示范课建设顺利通过江苏联合技术学院验收】	4
案例 1-2 【淮安技师分院机电设备技术专业出版《常用电力拖动控制线路安装与维修》新形态教材】	5
案例 1-3 【学校举办 2024 届毕业生实习就业双选会】	8
案例 1-4 【智能制造学院荣获 2024 年度淮安市毕业生留淮就业“最具贡献度”院系】	10
案例 1-5 【淮安技师分院引进高学历高技能教师提升师资队伍】 ...	12
案例 1-6 【省职业技能鉴定中心主任杨进保来校调研】	17
案例 1-7 【中天钢铁第一届职工职业技能竞赛在我院举行】	17
案例 2-1 【淮安技师分院领导深入课堂与学生同上“开学第一课”】	21
案例 2-2 【淮安技师分院助推全民阅读，打造书香校园】	23
案例 2-3 【淮安技师分院强化法治教育，打造平安校园】	25
案例 2-4 【学校举办第十七届校园技能节】	28
案例 2-5 【学校举办 2023 年度“自信 自强 立言 立行”主题教育月系列活动】	31
案例 2-6 【校团委开展“奋斗有为 青春热爱”社团汇报演出活动】	32
案例 2-7 【党委书记杨恒忠一行赴淮钢开展主题教育正面典型案例调研】	34
案例 3-1 【学校举行校企合作签约与人才专班揭牌仪式】	37
案例 3-2 【学校开展实习就业系列活动】	38
案例 3-3 【淮安市退役军人教育学院在我院成立】	42
案例 4-1 【劳模工匠进课堂 绘就技能报国梦——学校举行江苏技工院	

校技能大讲堂】	49
案例 4-2【淮安技师分院开展“青年有为 挺膺担当”主题团日活动】	50
案例 4-3【淮安技师分院中国烹饪大师走进中小学 传承中华传统美食文化】	52
案例 4-4【淮安技师分院教师、中国烹饪大师朱玉林带队参加“世界美食之都（中国）荟聚濠江”2023 系列活动】	53
案例 4-5【环境工程学院（淮扬菜学院）党支部走进社区 递送温暖】	58
案例 4-6【淮安技师分院开展学雷锋志愿服务活动】	59
案例 4-7【智能制造学院开展学雷锋活动】	61
案例 5-1【淮安技师分院深化产教融合成立中天钢帘线学院】	63
案例 5-2【淮安技师分院通过校企共建打造淮安首家电梯实训室】	65
案例 5-3【淮安技师分院汽车维修专业和企业深度合作】	67
案例 5-4【企业助力淮安技师分院化工专业能力提升】	69
案例 5-5【淮安技师分院汽车维修专业教师进行企业实践】	70
案例 6-1【党委理论学习中心组（扩大）学习会暨党纪学习教育部署会】	71
案例 6-2【淮安技师分院举办 2024 年干部培训班】	72
案例 6-3【行政第二党支部开展“学条例 守党纪 强党性”主题党日活动】	73
案例 6-4【中天钢帘线学院成立】	75
案例 6-5【学校召开中国共产党江苏省淮安技师学院党员大会】 ...	78
案例 6-6【学校举行校企合作签约与人才专班揭牌仪式】	80

1 基本情况

1.1 学校概况

江苏联合职业技术学院淮安技师分院坐落在伟人故里、运河之都、美食之都、文化名城——江苏省淮安市，位于北京北路 77 号，是一所全日制公办技工院校，是省政府和省教育厅批准举办的五年制高职院校、江苏省重点技师学院。学校占地 152 亩，建筑面积 6.5 万平米，有省级以上高技能人才培养公共实训基地 3 个和专业实训室 70 多个，教学仪器设备总值 6400 多万元。现设置 7 个二级学院：电气工程学院、智能制造学院、环境工程学院（淮扬菜学院）、交通工程学院、信息工程学院、商贸服务学院、基础部（马克思主义学院），内设 17 个职能处室。另设有二类驾驶培训中心（蓝盾驾驶培训有限责任公司），拥有技师、高技、高职、中技等办学层次。开设各层次 30 多个专业。以“崇德尚技 敬业笃行”为校训，以“为中华之崛起而读书”为校风，围绕“环境优美、师资优良、设备先进、管理一流、质量领先”、以建设特色鲜明的高水平技师学院为奋斗目标，坚持“以就业为导向，以能力为本位，以学生为中心，以创新求发展”的办学理念，努力培养“德技并重、一专多能”的复合型高技能人才。围绕服务地方经济建设，强化校企合作，走产学研相结合的发展道路，“立足淮安、面向江苏、辐射全国”，重点面向现代服务业、现代制造业、盐化工和新兴产业，多层次、全方位提供优秀应用型人才服务。学校被认定为国家级高技能人才培训基地、江苏省高技能人才培训示范基地、省市共建公共实训鉴定基地、职业技能等级认定第三方评价机构、淮安市唯一公办安全生产培训机构，先后荣获江苏省教学管理示范学校、江苏省招生就业培训先进单位、江苏省退役士兵培训先进单位、江苏省德育先进学校、江苏省文明校园、淮安市先进基层党组织、淮安市文明校园、淮安市平安校园、淮安市最美校园等多项荣誉称号。

1.2 办学条件

学校选址地质条件好、环境适宜、交通方便、地形开阔、阳光充足，校园规划因地制宜，按教学和实习实训、体育运动、办公以及生活保障等功能进行分区，做到分区明确、布局合理、联系方便、互不干扰，各功能区的建筑组合紧凑，注重了校园建筑的整体性。

本学年，学院专任教师中具有研究生学位教师占专任教师比、生均教学科研仪器设备值、高级专业技术职务占专任教师比、生均宿舍面积、百名学生配教学用计算机台数、百名学生配多媒体教室和语音实验室座位数、新增教学科研仪器设备所占比例、生均年进书量等核心指标均有明显提升。生均教学行政用房、生均图书、生均占地面积等核心指标，较之前一年相比稳中稍降。

淮安技师分院严格按照联院每年的人才培养工作状态数据采集工作要求开展学校办学条件达标工程数据的采集，做到采集责任落实，数据规范且真实有效。同时，学院内部每学期期末开展自查和汇总等工作，确保学院的高质量运转。

表 1-1 淮安技师分院基础数据

序号	指标	2023 年	2024 年
1	专任教师数（人）	125	153
2	生师比	8.98: 1	7.22: 1
3	具有研究生学位教师占专任教师的比例（%）	39.20	43.79
4	生均教学行政用房（平方米/生）	10.40	7.62
5	生均教学科研仪器设备值（元/生）	12162.80	12321.82
6	生均图书（册/生）	107.83	104.24
7	高级专业技术职务占专任教师比例（%）	27.40	31.40
8	生均占地面积（m ² ）	23.74	19.21
9	生均宿舍面积（m ² ）	7.87	7.98
10	百名学生配教学用计算机台数（个）	24.47	36.80

序号	指标	2023年	2024年
11	百名学生配多媒体教师和语音实验室座位数 (个)	1.66	1.79
12	新增教学科研仪器设备所占比例 (%)	7.24	10.00
13	生均年进书量 (本)	0	0.47

1.3 专业情况

1.3.1 专业设置

聚焦淮安“7+3”先进制造业集群，围绕智能装备及新能源、新能源汽车及零部件、化工新材料、PCB 电子元器件等优势产业集群，开设机电设备技术、应用电子技术、数控技术、应用化工技术、汽车检测与维修技术等 5 个高职专业。

为优化专业设置，不断加强五年制高职专业建设，2024 年结合学校相关专业（群）建设基础、区域产业结构特点、校企合作优势等因素，新办“工业设计”“精细化工技术”专业，置换“汽车检测与维修技术”为“新能源汽车检测与维修技术”专业。

表 1-2 淮安技师分院专业设置情况表

年份	开设专业	数量	备注
2023年	机电设备技术、应用电子技术、应用化工技术、汽车检测与维修技术、数控技术	5	
2024年	机电设备技术、应用电子技术、应用化工技术、数控技术、汽车检测与维修技术	8	汽车检测与维修技术专业从2024年开始停止招生
	工业设计、精细化工技术、新能源汽车检测与维修技术		2024年新增专业

1.3.2 课程建设

重视基础课程建设，按照国家、省、学院有关规定开齐开足公共基础课程，组织教师参加中等职业学校思想政治、语文、历史统编教材使用培训。参加联院《毛泽东思想和中国特色社会主义理论体系概论》《哲学与人生》2门思政示范课程建设，其中，《哲学与人生》示范课程建设获得联院验收通过。

案例 1-1 【淮安技师分院《哲学与人生》示范课建设顺利通过江苏联合技术学院验收】

《哲学与人生》示范课是江苏联合职业技术学院为深化教育教学改革，提高学生综合素质而推出的一项重要举措。由我校刘文华、周红娟、吴滢、胡天琦四位教师团队负责的《哲学与人生》示范课“用发展的观点看问题”专题建设顺利通过了验收。团队成员经过一年半的精心筹备与实施，在建设过程中，充分发挥专业优势，紧密协作，不断优化教学内容，创新教学手段。针对五年制高职学生的特点，以哲学的高度引导学生从发展的视角审视个人成长和社会变迁，培养了学生的创新意识和实践能力。经过团队的辛勤付出，该示范课在教学内容、教学方法、教学效果等方面均取得了显著成效。验收专家组对课程给予了高度评价：紧贴学生实际，聚焦发展主题；强化思维训练，提升学生综合素质；教学方法创新，激发学生学习兴趣；教学成果显著，学生反响热烈。



图 1-1 化工专业教师走进《哲学与人生》思政课堂



图 1-2 《哲学与人生》思政示范课堂上教师正在组织小组讨论

专业课程推进实施行动导向、理实一体的教学模式，探索分层次教学、案例教学、以问题为中心的教学、讨论教学等教学方法，大力开展课程教学改革探索与实践，及时将新技术、新工艺、新规范纳入课程标准和教学内容。规范编写教案，做好课程总体设计，引入课程思政育人功能。

1.3.3 教材建设

配合行动导向、理实一体的项目化教学模式，积极开发项目任务式、活页式、工作手册式教材。截至 2024 年 8 月 31 日主编或参编的正式出版的教材累计总数 79 本，其中，国家规划教材 16 本，校企合作编写教材数 2 本，以纸质教材为载体，嵌入数字资源的新形态教材 1 本。

案例 1-2 【淮安技师分院机电设备技术专业出版《常用电力拖动控制线路安装与维修》新形态教材】

淮安技师分院机电设备技术专业出版《常用电力拖动控制线路安装与维修》教材，该教材以能力为本位，加强实践能力的培养，突出职业教育的特色，在编写模式上采用任务驱动模式，内容更加符合学生的认知规律。为了强化知识点，配备了视频和动画，可以用手机扫描书中相应位置的二维码观看数字教学资源。



图 1-3 淮安技师分院机电设备技术专业出版

《常用电力拖动控制线路安装与维修》新形态教材

1.3.4 数字化教学资源建设

建设、配备与专业有关的音视频素材、教学课件、数字化教学案例库、虚拟仿真软件、数字教材等教学资源库，种类丰富、形式多样、使用便捷、动态更新、满足教学。

学校建有校园网，网络中心机房部署防火墙、核心交换机、日志审计、城市热点、VPN、服务器等信息化设备设施，校园网总出口带宽 1300Mbps，其中电信 800Mbps，移动 500Mbps，共三路光纤接入。校内办公区域、教学区域、实训场所等有线、无线全覆盖。校园网运行流畅，能够满足师生用网需求。

1.3.5 实训基地建设

统筹推进国家、省、校三级公共实训基地建设。充分发挥五个二级学院自身专业优势，推动建设特色鲜明的产教融合型、产训结合型公共实训基地。建有盐化工高技能人才实训基地、化工安全技术高技能人才实训中心、液压与气动实训中心 3 个省级以上公共实训基地。

表 1-3 淮安技师分院省级以上实训基地表

实践基地名称	所属二级学院	立项部门	级别	批准日期	立项文号
盐化工高技能人才实训基地	环境工程学院	江苏省人力资源与社会保障厅	省级	2017-12	2017[63]
化工安全技术高技能人才实训中心	环境工程学院	江苏省人力资源与社会保障厅	省级	2020-10	2020[48]
液压与气动实训中心	智能制造学院	江苏省人力资源与社会保障厅	省级	2021-01	2021[3]

1.4 学生情况

2024 年，淮安技师分院招录五年制高职层次学生 553 人，五年制高职在校生 1105 人。学院 2024 年高职应届毕业生 212 人，截止 2024 年 9 月 1 日就业 193 人、升入本科 9 人，毕业生本省去向落实率 92.45%。

表 1-4 近两年招生情况

年份	计划数	实际招生数	报到数	报到率 (%)	录取最低分	江苏省控线
2023	300	232	232	100	429	中考总分55%以上
2024	600	553	553	100	365	中考总分50%以上

表 1-5 近两年学生就业情况

学年	主要实习单位顶岗实习人数	应届毕业生			上届毕业生		
		毕业人数	就业人数(含升本)	9月1日就业率%	毕业人数	就业人数(含升本)	12月31日就业率%
2023-2024	176	212	202	95.28%	176	175	99.43%

案例 1-3 【学校举办 2024 届毕业生实习就业双选会】

2023 年 12 月 8 日下午，学校举办 2024 届毕业生实习就业双选会。212 名 2024 届五年制高职毕业生参加了现场实习双选洽谈。即将走上实习岗位的学生主要专业为数控、机电、电子、汽修和化工，与淮安市“7+3”优势产业集群中智能装备及新能源、新能源汽车及零部件、纤维新材料、化工新材料、PCB 电子元器件、绿色食品等产业匹配度高。学校领导访企拓岗，职能部门会同二级学院实地考察企业，实时掌握企业用工需求信息，与企业精准对接。淮安捷泰新能源科技有限公司、淮安比亚迪实业有限公司、中天钢铁集团（淮安）新材料有限公司、江苏理士电池有限公司、华强方特（淮安）旅游发展有限公司、江苏沙钢集团淮钢特钢股份有限公司、江苏纽泰格科技集团股份有限公司、上海三菱电梯有限公司淮安分公司、江苏淮安双汇食品有限公司、伏图拉（淮安）光伏科技有限

公司、台华新材（江苏）有限公司、江苏双环齿轮有限公司、安道麦安邦（江苏）有限公司、江苏宏邦化工科技有限公司、淮安市天纶永泰进口汽车维修有限公司等 20 余家企业受邀参会，为学校 2024 届高职毕业生提供了 419 个实习就业岗位。



图 1-4 淮安技师分院举办 2024 届毕业生实习就业双选会



图 1-5 2024 届毕业生实习就业双选会现场（一）



图 1-6 2024 届毕业生实习就业双选会现场（二）

学校高度重视毕业生实习就业工作。就业教育过程中以就业为导向，以能力为本位，以毕业生为中心，以服务淮安发展为立足点，切实提高学生职业素养和就业能力。岗位实习是检验提升学生实践能力的重要抓手，学校认真贯彻执行《江苏省职业学校实习管理实施细则》，结合学生专业实际，为即将实习的学生和有实习需求的企业搭建了相互了解沟通的平台。

案例 1-4【智能制造学院荣获 2024 年度淮安市毕业生留淮就业“最具贡献度”院系】

智能制造学院荣获 2024 年度淮安市毕业生留淮就业“最具贡献度”院系称号，这一荣誉彰显了学院在推动学生本地化就业方面取得的显著成绩。近年来，智能制造学院积极响应政府及学校政策，优化就业指导服务，提高人才培养质量，鼓励学生留在家乡发展，学院毕业生在淮安市及周边地区就业比例持续上升，为地方经济社会发展提供了有力的人才支撑。此次获奖，不仅是对我院工作的肯定，

更是对我院未来工作的鼓励和期待。未来，智能制造学院将继续深化教育教学改革，加强校企合作，为培养更多高素质技术技能人才、服务地方经济社会发展作出更大贡献。

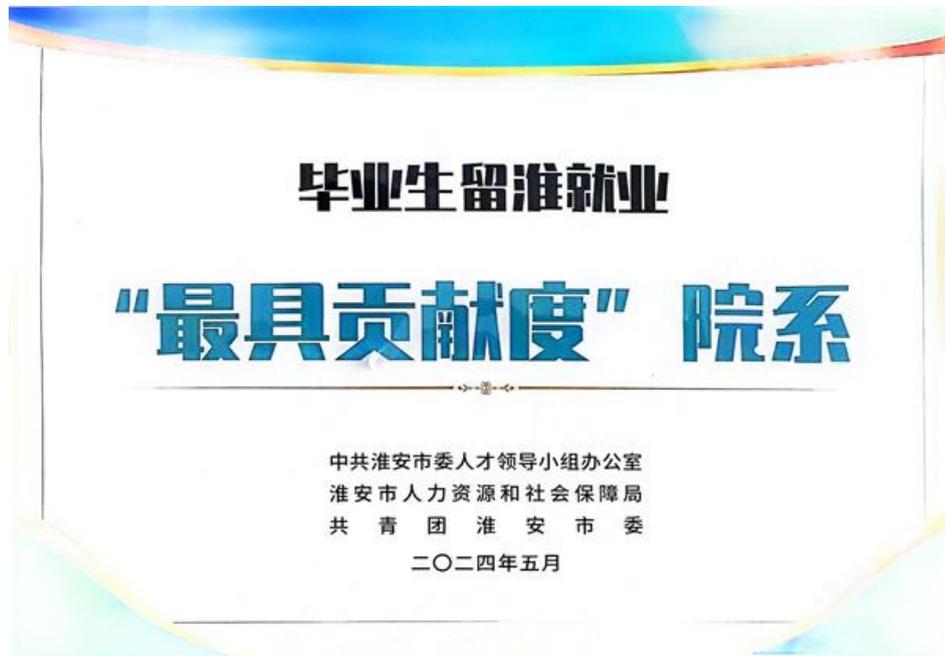


图 1-7 智能制造学院荣获 2024 年度淮安市毕业生留淮就业“最具贡献度”院系

1.5 教师队伍

注重教师梯队建设和专业技能提升，制定了师资队伍发展规划，拥有一支结构合理、素质优良、专兼职结合的教师队伍。现有高职专任教师 153 人，专任教师中获得研究生学历或硕士及以上学位的教师比例为 43.79%，较上一学年增长 4.59%；专任教师中具有副高级及以上专业技术职务的比例 31.40%，较上一学年增长 4%；专任专业教师中“双师型”教师占比 89.77%，较上一年增长 7.1%。

表 1-6 近两年教师情况统计表

年度	教职工总人数	专任教师数	从事五年制高职教学的专任教师数	公共基础课教师数	专业课教师数	硕士教师数	副高及以上教师数	专任专业教师“双师”数	校外兼职教师数
2023	289	233	125	50	75	49	34	62	2
2024	288	239	153	65	88	67	48	79	40

案例 1-5【淮安技师分院引进高学历高技能教师提升师资队伍】

近一学年来，学院坚持德才兼备、以德为先，引进、培养、选拔人才，通过有计划有步骤地实施人才引进计划，引进和培养一批具有突出创新能力和发展潜力的高层次、高学历人才，带动学院教师队伍整体素质的提升，把各方面优秀人才集聚到学院建设和发展事业中来。根据学院发展需要和专业规划，完善引进高学历人才管理办法，加强各种形式的宣传，主动出击，通过公开招考等形式，选拔和凝聚一批优秀专业人才，充实一线教学队伍，为学院发展储备力量。2024年，学院通过公开招聘方式引进教师 13 人，其中具有研究生学历教师 6 人，高技能人才教师 3 人。专任教师中获得研究生学历或硕士及以上学位的教师人数较去年增加 6 人，占比较去年增加 4.59%，教师学历层次有所提高。8 月，人事处组织新入职教师进行岗前培训；11 月，为加强教师队伍建设、促进青年教师成长，学院以“凝新聚力 共话成长”为主题召开 2024 年新教师座谈会，帮助青年教师快速成长。



图 1-8 二级学院骨干教师与新入职教师“青蓝结对”（一）



图 1-9 二级学院骨干教师与新入职教师“青蓝结对”（二）



图 1-10 新教师参观学校技能大师工作室和工学一体化工作站

1.6 社会服务

1.6.1 社会培训

2024 年，淮安技师分院认真履行社会责任，紧紧围绕淮安“7+3”产业集群和“153”发展战略，充分发挥全省首批、苏北唯一的职业技能培训、评价双“五星级”机构优势，充分利用学院的专业优势、雄厚的师资力量、完备的教学设备、丰富的培训经验，积极开展社会培训。全年共培训 5364 人，为服务淮安技能人才培养做出重要贡献。

表 1-7 培训人数统计表

年份 \ 培训项目 人数	技能培训	企业新型学 徒制培训	特种作业安 全培训	退役军人培 训	专题培训
	2024	3379	1048	440	128
2023	2080	1130	429	162	109

持续做好职业技能等级认定工作。2024 年度，有 288 人次的高职学生获证职业技能等级证书。在做好学生技能认定的同时，大力服务社会，满足社会技能评价需求，为 5258 人次的社会人员开展职业技能等级认定服务，发证 4163 本。因人社部门对职业技能提升补贴标准做出调整，使 2024 年度社会人员评价及获证数有所下降。

表 1-8 职业技能等级证书获证情况对照表

年度	学生	社会人员
2023	359	6776
2024	288	4163

案例 1-6【省职业技能鉴定中心主任杨进保来校调研】

2024 年 8 月 14 日，省人社厅职业技能鉴定中心主任杨进保一行来校调研指导我院职业技能等级认定工作。座谈交流会上，杨进保主任对我校取得职业技能培训、评价双五星级机构的成绩表示祝贺和赞赏，希望我校能够充分发挥公办技工院校优势，在高技能人才培养和职业技能人才评价工作上起到示范引领作用，进一步发挥服务社会的职能，“高标准、严要求”开展好职业技能等级认定工作。会前，杨进保一行实地调研了我校化工实训室、张政技能大师工作室、新能源汽车工学一体化工作站、无人机工学一体化工作站等实训场地，对我校近年来在技能人才培养上取得的成绩表示肯定。



图 1-11 省职业技能鉴定中心主任杨进保来校调研

1.6.2 校企合作

近年来，学校围绕淮安“7+3”产业和“153”发展战略，充分发挥校企合作人才培养模式重要作用。加强校企合作、产教融合在招生、社会培训、新型学徒制、教师企业实践服务、工学交替和实习和就业等方面的力度、深度、广度；发挥校企合作职能部门统筹作用，不断推动学校教育事业改革创新，为淮安社会经济发展作出了应有贡献。

一是建立校企合作机制。学校制定了校企合作规划及其实施意见，逐步建立了适应开展校企合作的职业教育教学组织方式和管理制度，明确了负责校企合作的机构和人员，为学校校企合作工作开展提供了组织、制度、人员保障。

二是夯实校企合作基础，实践服务准企新模式。一是校、企、政交流互动频繁。实地走访江苏瑞洋安泰新材料有限公司、江苏环洋科技有限公司、淮安尚研电子科技有限公司、江苏美嘉包装有限公司、天合光能（淮安）科技有限公司等多家公司。接待江苏纽泰格科技集团股份有限公司、淮安威灵电机制造有限公司、淮安富强广告传媒有限公司多家公司来访。组织 20 级计算机、多媒体、电子商务等专业 45 名学生参加金湖大学生专场招聘会，与多家企业交流洽谈；按照年度计划，联络合作企业冠名学校技能大赛，提高企业知名度认可度；组织参加淮安市人才发展推介会暨在淮大中专院校毕业生就业双选会。与淮安市教育局淮安市人社局、开发区人社局、淮阴区人社局、金湖县人社局等联系比较密切。及时上报教育、人社局所要求的各项报表、方案、办法等。二是成功举办校企合作签约与人才专班揭牌仪式。邀请淮安市人社局、教育局、开发区人社局、淮阴区人社局等相关领导出席见证仪式。学院分别与江苏沙钢集团淮钢特钢股份有限公司、江苏纽泰格科技集团股份有限公司、上海三菱电梯有限公司淮安分公司、中天钢铁集团（淮安）新材料有限公司、实联化工（江苏）有限公司、淮安瀚唐信息技术有限公司、淮安长菱汽车销售服务有限公司淮安 7 家知名企业签订校企合作框架协议。组建了“淮钢”“纽泰

格”“上海三菱（淮安）”“中天钢铁”“实联化工”“淮安瀚唐”和“长菱”7个人才专班，涵盖数控、机电、电气自动化、化工、电子、汽修、电子商务等多个专业，共招收 291 名学员。在淮安市人社局、教育局、开发区人社局、淮阴区人社局等相关领导共同见证下，二级学院和企业相关领导与嘉宾为 7 个人才专班揭牌。

三是校企合作，产教融合。积极响应淮安市委市政府毕业生留淮就业号召，多措并举，通过参加淮安市大学生集中开学典礼、毕业典礼、人才推介会，邀请在淮安企业家进校园等多种形式，培育毕业生热爱家乡情怀，引导毕业生知淮、留淮、建淮、兴淮。将实习就业作为校企合作的重要手段和内容。优先安排合作单位实习，优先推荐合作单位就业。以地方需求就是我校的办学方向理念为指引，加强学校专业建设，校企共建，构建稳固的实习就业基地。与淮钢、实联化工、上海三菱淮安分公司、台华新材等十多家企业建立稳固的校企合作关系。

案例 1-7【中天钢铁第一届职工职业技能竞赛在我院举行】

6月29日下午，中天钢铁集团（淮安）新材料有限公司第一届职工职业技能竞赛开幕式在我院隆重举行。

学院党委书记杨恒忠、淮安市人力资源和社会保障局党委委员、副局长陈树国、淮安市总工会三级调研员倪晓玲、共青团淮安市委副书记、淮阴工学院创新创业学院党委书记蒋青松、中天钢铁淮安公司总经理盛荣生出席开幕仪式，并共同启动中天钢铁集团（淮安）新材料有限公司第一届职工职业技能竞赛开幕。



图 1-12 中天钢铁集团（淮安）新材料有限公司第一届职工职业技能竞赛开幕



图 1-13 中天钢铁淮安公司总经理盛荣生致开幕辞

盛荣生致开幕辞时指出，技能人才是企业发展的**重要基石**。中天钢铁始终高度重视人才建设，从制度、政策、资源等方面给予保障和落实，加快高技能人才队伍建设，为企业发展行稳致远提供了坚实的人才支撑和队伍保证。他希望，参赛选手发挥自身精湛技艺，展现新时代产业工人良好精神风貌，赛出风格、赛出特色、赛出水平、赛出友谊。广大职工坚持在干中学、学中干、坚持知行合一、以知促行，努力成为技术能手和能工巧匠，争做新时期的学习型、知识型、技能

型优秀员工，并激励更多的青年一代走技能成才、技能报国之路，在淮安高质量发展的进程中展现更多中天力量。



图 1-14 学院党委书记杨恒忠致欢迎辞

杨恒忠在致欢迎辞中表示，学院作为国家级高级技工学校、国家级高技能人才培养基地，全省首批、苏北唯一同时获得职业技能培训、技能等级评价“双五星”的培训机构，全面贯彻落实习近平总书记“大国工匠是中华民族大厦的基石和脊梁”的重要指示精神，始终将技能和技术作为支撑我们进步的重要基点。他期望，通过本次比赛，每位参与者都能挑战中成长，在竞争中超越，不仅提升个人技能水平，也为企业的发展、为地方经济社会发展做出应有的贡献。



图 1-15 电工理论竞赛



图 1-16 电工实操竞赛（一）



图 1-17 电工实操竞赛（二）

2 人才培养

2.1 立德树人

淮安技师分院深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 习近平总书记关于教育的重要论述，紧紧围绕“培养什么人、怎样培养人、为谁培养人”这个根本问题，落实立德树人根本任务，通过制度化、载体化建设，创新培育独具特色的育人工作品牌，把思想政治工作贯穿教育教学全过程。淮安技师分院领导深入课堂，与学生同上“开学第一课”是学院坚持多年的传统。课堂是学校立德树人的主阵地，淮安技师分院持续强化教学中心地位，全力推进工学一体化技能人才培养模式改革，促进学校内涵建设高质量发展，努力办好人民满意的教育。

案例 2-1 【淮安技师分院领导深入课堂与学生同上“开学第一课”】

9月2日，新学期开学第一天，淮安技师分院全体校领导深入课堂，与学生同上“开学第一课”，并检查新学期教学运行情况、教学与实训场所安全。党委书记杨恒忠一早来到16号楼614教室，听了金玉洁老师的一节幼儿教育政策与法规课。听完课后，围绕课堂教学内容，他指出，教育的根本任务是培养人，课堂始终要以学生为中心，关注学生的个体差异，要因材施教，促进学生的全面发展。校长朱延华来到14号楼101教室，听了张巧梅老师的一节制单业务处理课。课后，朱延华对张老师的教学表示肯定，同时鼓励同学们更加自信地表达想法，积极参与课堂活动，保持积极向上的学习状态，共同营造良好的课堂氛围。



图 2-1 党委书记杨恒忠听幼儿教育政策与法规课



图 2-2 校长朱廷华听制单业务处理课

淮安技师分院重点围绕习近平新时代中国特色社会主义思想、党史国史、中华优秀传统文化等设定课程模块，开设系列选择性必修课程。加大思政类课程教师的培养培训力度。秉承教育者先受教育的理

念，强化师德师风建设，不断增强教师思想政治教育的意识，提升教师思想政治教育的能力和水平，培养一支具有自觉育德意识和较强育德能力的教学团队。

淮安技师分院思政教研室把党史教育、思政课教学、思政科研有机融合起来，高质量推动党史学习教育的深入开展，推进思政课协同创新和内涵发展，把历史和理论相结合，历史和现实相结合，将百年党史与教材内容融合设计成主题鲜明的教学专题，使思政课各门课程各有侧重、各具特色，提升学生学习获得感。思政教师在教学中依托红色资源，活用淮安本地的红色资源，讲好党的故事，学好党的历史，做好党的工作，加强学生对党史的学习，进一步坚定学生听党话、跟党走决心。

我院 1 名思政教师在江苏省技工院校素质教育中心教研组思想政治课教师职业能力大赛中荣获三等奖。2 名思政课老师先后在江苏联合职业技术学院“中国特色社会主义”教学设计比赛和“道德与法治”教学设计比赛中获得一等奖。

案例 2-2 【淮安技师分院助推全民阅读，打造书香校园】

为深入贯彻党的二十大精神，营造浓厚的书香校园氛围，第二届“匠心凝聚书香 朗读润色校园”美文荐读比赛于 5 月 8 日举行。本次比赛面向全校学生，通过二级学院的推荐与初评，最终 20 名学生参加了现场决赛。经过现场激烈角逐，最终 J21501 班周耀同学（作品《大写的中国》）、S20501 班朱润宇同学（作品《流浪地球》节选）获得一等奖。学校党委副书记史爱民进行了精彩点评，他提出读书要用眼、用心，要有感悟、感情，要聚气、凝神，希望同学们多读书，读好书，从中汲取精神力量。美文荐读比赛让同学们在书香中相遇、在阅读中成长，用朗朗书声奏响美妙的校园之歌。



图 2-3 “美文荐读”比赛选手



图 2-4 “美文荐读”比赛现场

淮安技师分院落实“五育并举”，深化课程育人、文化育人、活动育人、实践育人、管理育人、协同育人。学校强化法治教育，引导学生们树立法治观念，增强法律意识，常态化开展校园普法活动，引导学生知法、懂法、守法、用法。学校注重创新活动形式，以学生喜闻乐见的活动，促进学生尊法学法守法用法，为学生们的健康成长提供有力的法治保障。

案例 2-3 【淮安技师分院强化法治教育，打造平安校园】

9月14日上午，学生工作处邀请清江浦区北京北路派出所副所长王进军来校开展新生法治宣讲活动，2024级1800余名新生在运动场参加了本次活动。宣讲过程中，王进军凭借丰富的法律知识和实践经验，结合我校学生特点，从多个角度深入浅出地讲解了法律的基本知识、学生的权利义务以及如何运用法律武器维护自身合法权益等内容。他通过近年来发生的案例分析，引导学生们树立法治观念，增强法律意识。活动后，北京北路派出所的民警与部分2024级新生班主任进行了深入交流，并走进新班级进一步开展宣讲活动。活动的成功举办，不仅增强了学生们的法治观念，也为他们未来的学习和生活奠定了坚实的法治基础。



图 2-5 新生法治宣讲活动现场



图 2-6 进班法治宣讲

2.2 技能成长

学校鼓励师生积极参加各级各类技能竞赛，通过技能班组建训练梯队培养优秀选手，力争在大赛中取得奖次。通过构建备赛参赛机制，释放二级学院活力。搭建技能多级提升平台，实现技能水平全员提高。管理重心下移，以二级学院为备赛主体，形成了“人人参与、层层选拔、学院主体、学校统筹”的竞赛机制，校、院出台具体措施，落实参赛学生成绩认定、评优评先等奖励支持政策，解决教师指导参赛工作量考核以及奖励政策等问题。

学校引进在国赛中获奖的高技能人才加入教师队伍。通过校企合作，专业教师下企业锻炼等形式提高教师的技能水平。坚持引进和培养相结合，组建一支技能水平强的金牌教练团队，对各赛项规程深度研读，制定比赛方案，定期模拟测试对方案进行打磨和优化，快速提升学生动手操作技能和专业素养。为了加大技能大赛培育力度，以备战技能大赛为指导思想，组织开展第十七届技能节，全院近 600 名师生参加竞赛。第十七届技能节是全校师生共同参与的一次全校性实践教学活 动，充分展示了我院师生较高的技能水平和扎实的动手能力，同学们学习技能的积极性、主动性、创造性也得到了充分彰显。达到“以赛促教，以赛促学，以赛促新”的目的，收到了预期效果。

表 2-1 学校技能大赛获奖情况（部分）

项目名称	项目类别	获奖等级	级别	奖项（赛项） 主办方	获奖日期 （年月）
2023 年江苏省数字化设计与智能制造职业技能大赛“产品数字设计与制造”赛项	技能大赛	省部级	一等奖	江苏省数字化设计与智能制造职业技能大赛组委会	2023-12

项目名称	项目类别	获奖等级	级别	奖项（赛项） 主办方	获奖日期 （年月）
2023年江苏省新材料生产制造业职业技能竞赛新材料数字化制造赛项	技能大赛	省部级	一等奖	江苏省新材料生产制造业职业技能竞赛组委会	2023-12
2023年江苏省数字技术职业技能竞赛人工智能技术应用赛项	技能大赛	省部级	一等奖	江苏省数字技术职业技能竞赛组委会	2023-05
2023-2024年度机械行业职业教育技能大赛“巅思杯”数控加工仿真应用技术赛项	技能大赛	国家级	三等奖	机械工业教育发展中心	2024-04
第七届江苏技能状元大赛服务机器人项目	技能大赛	省部级	二等奖	江苏省人力资源和社会保障厅	2024-05
江苏省职业院校技能大赛新材料智能生产与产品检验项目	技能大赛	省部级	二等奖	江苏省教育厅	2024-04
第七届江苏技能状元大赛数控机床仿真系统应用项目	技能大赛	省部级	三等奖	江苏省人力资源和社会保障厅	2024-05
江苏省职业院校技能大赛产品数字化设计与开发项目	技能大赛	省部级	三等奖	江苏省教育厅	2024-04
江苏省职业院校技能大赛新能源汽车维修项目	技能大赛	省部级	三等奖	江苏省教育厅	2024-04

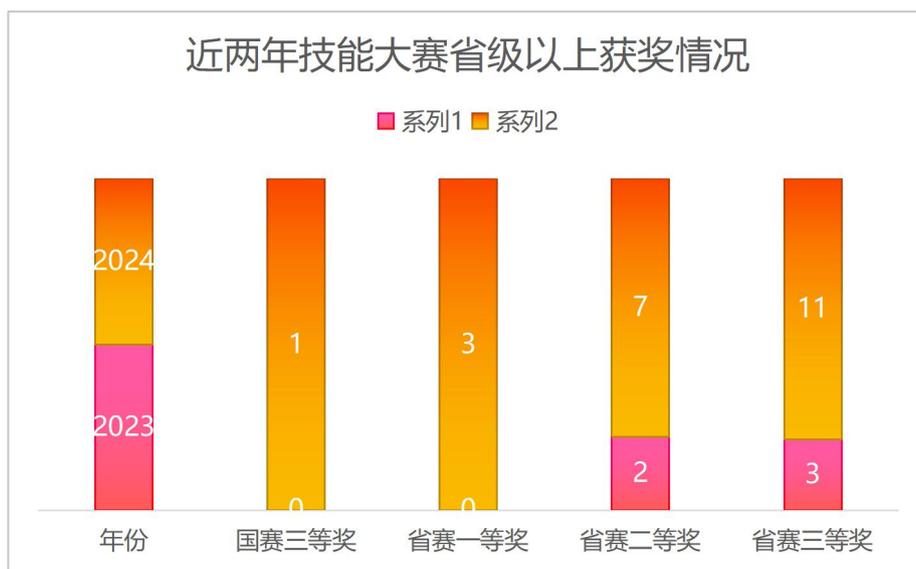


图 2-7 近两年淮安技师分院学生技能大赛获奖情况

案例 2-4 【学校举办第十七届校园技能节】

4月17日至5月20日，为发挥技能竞赛对教育教学的引领作用，学习和弘扬“工匠精神”“世赛精神”，彰显学校高技能人才培养特色，学校举办了第十七届校园技能节。为确保活动的顺利举办，学校召开专项工作布置会，每个项目皆成立了竞赛工作小组，明确职责，加强领导，统筹安排，确保提升技能节活动成效，保障训练和竞赛安全。本届技能节共包括 Office 办公自动化高级应用技能比赛和教师职业能力大赛 2 项校级竞赛项目以及智能制造技术工程、电子技术、面点技术、新能源汽车维修、移动电子商务运营技能等 23 项二级学院竞赛项目。台华新材（江苏）有限公司、江苏纽泰格科技集团股份有限公司、江苏淮安市淮悦傲泓度假酒店有限公司和江苏瑞洋安泰新材料科技有限公司等校企合作企业进行冠名赞助。营造了崇尚技能、学习技能和劳动光荣、创造光荣的氛围，充分调动了二级学院技能班和广大师生学技能、比技能和参与技能竞赛的积极性。



图 2-8 第十七届校园技能节办公自动化高级应用赛项现场



图 2-9 第十七届校园技能节 CAD 机械设计（教师组）赛项现场

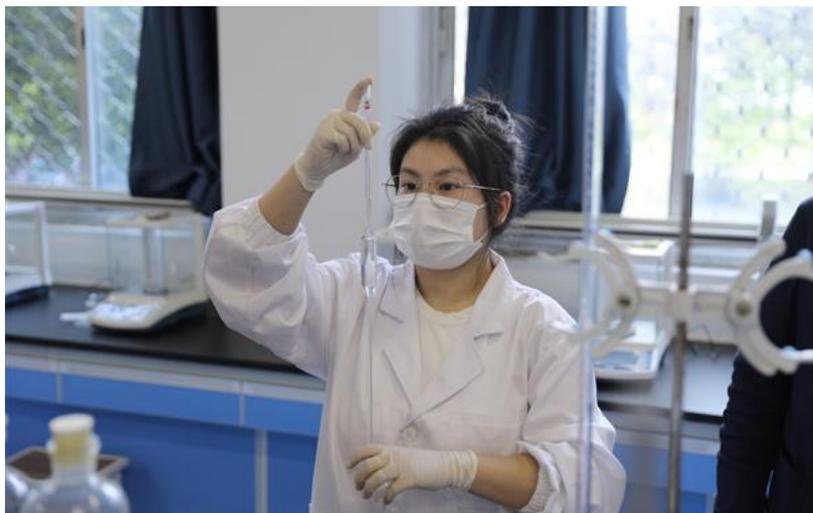


图 2-10 第十七届校园技能节食品药品检验赛项现场



图 2-11 “纽泰格”杯 CAD 机械设计项目竞赛颁奖现场



图 2-12 “台华杯”第十七届校园技能节获奖学生颁奖现场

2.3 多样成才

2023 年，淮安技师分院坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的教育方针，落实立德树人根本任务，遵循学生身心健康发展规律和教育规律，坚持面向人人、因材施教、知行合一。结合学生身心发展特点，通过开展江苏工匠进校园、学习党的二十大精神、校园读书月、校园技能节、校园运动会、“自信 自强 立言 立行”主题教育月等育人活动，扎实推进学生综合素质提升工作；不断挖掘校园社团潜能，每年坚持开展两次社团汇报汇演，为学生发

挥特长、展示自我搭建良好平台。一年间，学校高职层次在校学生
在国家及省市各级各类技能竞赛中获奖 22 人次，荣获省市级“最美职校
生”、“三创”优秀学生等荣誉称号 16 人次。

案例 2-5 【学校举办 2023 年度“自信 自强 立言 立行”主题教育月系列活动】

为继续擦亮学校“自信 自强 立言 立行”育人品牌，增强学生在校学习、生活的信心、动力和活力，丰富学生课余文化生活，2023 年 11 月 15 日至 12 月 29 日期间，学校如期开展了 2023 年“自信自强 立言 立行”主题教育月系列活动。作为学校一年一度的育人“盛会”，今年的主题教育月系列活动呈现出“全”、“新”、“优”三大特点。一是全方位育人。今年的系列活动分为七大项目，既有围绕爱国主义、劳动教育、生涯规划等开展的主题班会与大合唱两项班集体活动，也有引导学生开动脑筋、发现美好、记录美好的棋艺、书法、绘画、摄影、青歌赛等五项个人赛事，真正实现了德育、智育、体育、美育及劳动教育全方位育人。二是新面孔涌现。在各二级学院的统筹安排、各班班主任的积极动员下，今年的系列活动涌现出了诸多 22、23 级新生面孔，越来越多的新生敢于站上各类活动舞台展示自我，并从活动中认知自我、提升自我。三是作品质量优。得益于更多班级、更多学生的踊跃参与，今年单书法、绘画、摄影三项就征集到了作品三百余份，很多作品的质量也高于往年，学生作品数量与质量的不断提升也从侧面印证了学校学生的综合素质正在稳步提高。



图 2-13 “坚定理想信念 青年有为”主题班会



图 2-14 “爱国践行 青春颂歌”大合唱比赛

案例 2-6 【校团委开展“奋斗有为 青春热爱”社团汇报演出活动】

为进一步推动我校艺术教育的发展，提升学生的艺术素养和表演水平，丰富校园文化生活，6月19日下午，学院“奋斗有为青春热爱”社团汇报演出在11号楼四楼报告厅拉开序幕。开场的健美操社团成员们身着统一服装，舞步整齐划一，动作有力，瞬间点燃全场热情。随着校古诗词吟唱艺术团、流行音乐社团，各学院的舞蹈、礼仪、合唱、话剧等社团的各类精彩节目轮番上演，包括合唱、独唱、舞蹈、小品、茶艺展示等多种艺术形式的展现，每个节目都充满了青春的气息和活力。本次活动旨在展示学生社团的活力与创造力，培养了团队协作精神，提高了社团成员们的综合素质。不仅为学生们提供了一个展示自我、锻炼自我的平台，丰富了校园文化生活，也展现了淮技师学子的热血梦想和青春风采。



图 2-15 “舞动青春”啦啦操表演



图 2-16 “勇敢大声说出来”青春剧

2.4 职业发展

为做好 2024 届毕业生就业工作，我分院多措并举，通过访企拓岗、精准帮扶、校企联动等多种手段，促进毕业生大学生促进毕业生

更高质量更充分就业。在实现分类指导、精准指导工作方面，我们首先全面统筹把握各专业特点、毕业生的个性化需求、用人单位用人需求、国家的就业政策和就业形势等各方面情况，梳理出真实、合理的就业指导类别，做到有的放矢。其次要整合学校、职能部门、二级院系、班主任就业资源，形成工作合力，发挥最大指导效果。再次在相对集中的较大类别毕业生群体的基础上，突出就业困难毕业生的指导，“一生一档”、“一生一案”，努力实现高质量充分就业目标。

学院落实“一把手”就业工程。学校书记、校长访企拓岗共走访用人单位 16 次，为毕业生开拓岗位超 200 个；大力实施校企合作办学模式，积极推动校企融合，校企协同育人。以地方需求就是我们的办学为指引，结合学校专业设置，构建了稳固的实习就业基地。淮钢特钢、实联化工、鹏鼎科技、上海三菱（淮安）、双汇食品、淮安方特、长菱汽车等淮安本土企业成了吸纳学校毕业生的主力军。学校数控、电气、化工、汽修等专业的毕业生深受欢迎；2024 届毕业生人数共 212 人，毕业去向落实 202 人，应征入伍 6 人，升入本科 9 人（考入金陵科技学院）。通过对学生问卷调查，学生的就业满意度 97.1%。

案例 2-7【党委书记杨恒忠一行赴淮钢开展主题教育正面典型案例调研】

为推进主题教育走深走实，2023 年 11 月 23 日上午，学校党委书记杨恒忠一行 4 人实地走访淮钢特钢股份有限公司，就学校就业工作这一正面典型案例进行解剖式调研。淮钢纪委书记陈建龙介绍了淮钢发展基本情况，特别是淮钢“十四五”高质量发展对高技能人才的需求情况，总结了淮钢与淮技师校企合作的形式、内容和成效。他指出，目前淮钢近 5000 名职工中超过 200 名是淮技师的毕业生，他们中 50% 的人进入淮钢人才发展“三通道”中的技术技能通道，在各自岗位上发挥着技术中坚作用；有 30 人进入管理通道成为基层管理骨干，部分人已成为中层管理干部，并列举了一批先进典型。他希望淮钢在岗位实习、订单式培养、技能培训等方面与淮技师进一步加强合作。

杨恒忠书记对淮钢周到细致的接待表示感谢！他简要介绍了学校发展情况，指出当前全校正在围绕淮安“153”发展战略和“7+3”优势产业集群，攀高比强，创

业争先,奋力建设高水平优质技工院校,为淮安的发展贡献更多的技术技能人才。他强调技师学院发展的根基在于产教融合、企业合作,淮钢是淮安基础产业的支撑,拥有深厚的企业文化底蕴、先进的生产力、广阔的发展空间,未来的绿色发展、高质发展令人耳目一新,印象深刻。他期待双方进一步加强交流合作,发挥各自优势,推动育人量身定制,用人精准对接,促进在冠名招生、实习就业、技能培训等多方面深入合作,真正实现优势互补、互惠互利,合作共赢。

调研期间,在淮钢相关人员的陪同下,杨恒忠一行还实地参观了公司安全教育体验中心、轧钢厂四轧车间、杨庚豹技能大师工作室和企业展示厅,并与十三届全国人大代表、国家技能大师工作室领办人杨庚豹交流高技能人才培养路径。



图 2-17 杨恒忠书记带队调研淮钢

3 服务贡献

3.1 服务产业

2024年，淮安技师分院212名毕业生所学专业分布在数控、机电、汽修、电子、化工等5个专业。毕业生除取得江苏联合职业技术学院的大专文凭外，同时取得了本专业相应高级职业技能等级证书。毕业生具备“大专”+“高级技能”双证人才和就业优势，所学专业具有与淮安“7+3”优势产业集群和先导产业集群匹配度高、产业集群人才需求量大特点，为毕业生发挥专业优势和人才优势奠定了基础。机电设备技术专业有12名毕业生在中天钢铁集团（淮安）新材料有限公司实习就业，发挥了动手操作能力强的优势；应用化工技术专业有8名毕业生在江苏实联化工有限公司工作，他们在工作展现出了较高的专业水准，获得用人单位的认可和肯定。

学院围绕淮安“7+3”优势产业集群和先导产业集群，促进产教、校企深度融合，不断加强专业建设和服务能力建设，服务行业企业进步，助推企业智改数转。推广“企校双制、工学一体”的培养模式，依据职业能力要求，参照电工、钳工、仪器仪表制造工相关职业标准，以培养职业核心竞争力为目标，与企业共同开发符合企业能力标准、以职业能力发展导向为标准的课程，重构新型学徒制学员专业素养、协作能力的人才培养方案，及时将新技术、新工艺、新规范纳入教学标准和教学内容，组织编写电工、汽修、饭店（酒店）服务专业、计算机网络应用等专业的新型学徒制培养方案。建立教师企业实践制度。依托开展校企合作企业，进一步加强建设学校教师学习培训基地。学院为落实教育部和人社厅的相关要求，完善《专业课教师进企业实践实施办法》（苏淮技[2015]36号），明确实施主体、过程、考核等相关要求。2024年144名教职工进企业实践。2024年教职工成功申请实用新型专利3个，以后将加大专利转化力度，积极与企业合作。

案例 3-1 【学校举行校企合作签约与人才专班揭牌仪式】

为贯彻落实淮安市委市政府《关于促进现代职业教育高质量发展的若干措施》和学校党员大会精神，3月27日下午，学校举办2024年校企合作签约与人才专班揭牌仪式。江苏沙钢集团淮钢特钢股份有限公司、江苏纽泰格科技集团股份有限公司、上海三菱电梯有限公司淮安分公司、中天钢铁集团（淮安）新材料有限公司、实联化工（江苏）有限公司、淮安瀚唐信息技术有限公司、淮安长菱汽车销售服务有限公司等7家驻淮知名企业与学院签订校企合作框架协议。双方将在资源统筹与共享、技术创新与服务、人才交流与培养、学生就业与创业、文化传承与发展等方面开展深度合作。组建“淮钢”“纽泰格”“上海三菱（淮安）”“中天钢铁”“实联化工”“淮安瀚唐”和“长菱”7个人才专班，涵盖数控、机电、电气自动化、化工、电子、汽修、电子商务等多个专业，共招收291名学员。在淮安市人社局、教育局、开发区人社局、淮阴区人社局等相关领导共同见证下，二级学院和企业相关领导与嘉宾为7个人才专班揭牌。此后还举行了专班人才培养研讨和专班企业文化宣讲活动。本次校企系列活动是适应时代发展和淮安企业对高技能人才需要的新要求，是学校聚焦服务淮安高质量发展能力建设，立志攀高比强、全力创业争先进程中结出的又一新成果。活动的成功举办对深化学校产教融合、校企合作，推进工学一体人才培养和毕业生实习就业工作具有重要现实意义。



图 3-1 学校举行校企合作签约与人才专班揭牌仪式

3.2 服务就业

学校就业服务工作紧紧围绕淮安地方产业行业企业发展大局，引导毕业生到淮安“7+3”优势产业集群和先导产业集群制造类企业、基层一线等人才短缺领域就业，服务淮安发展高技能人才需要，强化就业品牌建设。一是积极响应淮安市委市政府毕业生留淮就业号召，多措并举，通过参加淮安市大学生集中开学典礼、毕业典礼、人才推介会，邀请在淮安企业家进校园等多种形式，培育毕业生热爱家乡情怀，引导毕业生知淮、留淮、建淮、兴淮。二是立足服务淮安地方经济事业发展需要，面向就业市场，夯实实习就业基地，促进实习与就业无缝衔接、实习向就业顺利过渡。三是开展“留淮就业 70%+”、“就业 101%服务”、“校企全面融”项目品牌建设。坚定融入淮安发展大局，不断深化产教、校企融合，为毕业生和用人单位提供主动服务、贴心服务、满意服务，每年让 70%以上的毕业生留在淮安就业，为全面实现中国式现代化淮安实践新篇章贡献淮安技师技师分院高技能人才能量。

落实“一把手”就业工程。学校书记、校长访企拓岗共走访用人单位 10 余次，为毕业生开拓岗位超 200 个；2024 届毕业生人数共 212 人、毕业生就业的产业领域分布在第二产业和第三产业、毕业生留在当地就业率 80.19%。持续做好职业技能等级认定工作。淮钢特钢、实联化工（淮安）、台华新材、上海三菱（淮安）等淮安本土企业成了吸纳学校毕业生的主力军。学校数控、电气、化工、汽修等专业的毕业生深受欢迎。

案例 3-2【学校开展实习就业系列活动】

毕业季，学校开展了实习就业系列活动，人才专班企业、双选会受邀企业等 20 多家企业代表，学校相关职能处室负责人、二级学院负责学生实习就业工作人员，2025 届全体毕业生参加 2025 届技工类毕业生实习动员大会、“淮钢杯”简历设计大赛、企业宣讲及实习就业双选会等系列活动。

活动一：2025 届技工类毕业生实习动员大会



图 3-2 2025 届技工类毕业生实习动员大会

会上要求各二级学院按照学校实习工作统一要求，编制落实实习计划、加强实习教学管理，确保完成实习期间各项教学任务，并做好资料回收保存工作。详细解读学校《2025 届毕业生实习就业工作方案》，明确各职能部门、二级学院工作分工和要求，重点强调了实习跟踪管理和实习安全要求。茆仁忠副校长从学会学习、学会做人、学会做事三个方面寄语实习学生，勉励同学们珍惜机会，技能立身，做时代有为青年，为强国建设贡献青春力量！

活动二：学院举办“淮钢杯”简历设计大赛颁奖仪式

2024 年“淮钢”杯简历设计大赛面向全体 25 届毕业班，有近 600 名学生参加，经过班级初赛、学校决赛两个阶段，持续近 1 个月的时间，具有参与面广、积极性高的鲜明特点。最终，36 名选手脱颖而出荣获等次奖，取得了相应的荣誉证书和物质奖励。



图 3-3 “淮钢杯”简历设计大赛颁奖仪式

活动三：开展多场宣讲活动

为促进用人单位与毕业生间充分了解、信息交流，学校近期开展多场宣讲活动。台华新材、纽泰格、淮钢特钢、富准模具、汉邦科技、淮安方特等近 20 家企业参与宣讲，2025 届毕业生参加宣讲会近 2000 人次。学校通过多场次、多形式宣讲会为毕业生实习就业双选架起信息对称桥梁。



图 3-4 台华新材宣讲专场



图 3-5 纽泰格宣讲专场



图 3-6 富准模具宣讲专场

活动 4：举办 2024 年夏季实习就业双选会

淮钢、台华新材、中天钢铁、淮安方特等 17 家企业应邀来校设摊揽才。全体 2025 届技工类毕业生 300 多人参加双选。学校还为纽泰格、苏铂威、汉邦科技、寰睿通信、黄埔大酒店等多家企业举办了双选专场活动。用人单位为毕业生提供实习就业岗位 500 多个。参会企业对本届毕业生的技能水平和职业素养总体印象深刻、反映良好。各企业用较广发展空间和较高的薪资待遇吸引人才，同学们积极主动与心仪企业交流洽谈，电气自动化、数控、化工等专业学生中 90% 以上与企业达成实习就业意向。



图 3-7 校园实习就业双选会现场（一）



图 3-8 校园实习就业双选会现场（二）

3.3 服务民生

全面落实国家、省市县各级政府关于退役军人就业创业工作的相应要求，发挥淮安市退役军人教育学院作用，通过实施“链接名企、荟萃名师、锻造名匠”工程，提升退役军人教育培训的针对性、实效性，在退役军人当中培养一批服务淮安产业集群建设、服务经济社会发展的高技能人才，为我市建设长三角北部现代化中心城市贡献退役军人的聪明才智。

学校本着服务地方，提升退役士兵和基干民兵的职业技能。市人社局响应省人社厅、省军区动员局的有关要求，在淮安市军分区和市鉴定中心的指导和帮助下，淮安技师分院鉴定中心快速响应、主动服务、精心组织，保障退役士兵和基干民兵专项职业技能等级认定培训考证。进一步拓宽了学校职业技能等级认定工作服务范围，服务水平得到了全面提升，为部队军地两用技能人才的培养和我市军民融合做出了应有贡献。淮安技师分院积极响应政府，承担本地区社区教育（文化）体验服务，向社会免费开放学院内部专业服务设施和数字化教育资源课程 7 门。学校自 2018 年获批准安市科普教育基地以来，智能制造学院充分发挥社会科普资源的功能，积极推进科普工作的社会化、群众化、经常化。多次利用社会实践机会面向淮安市青少年进行科学传播，将科学知识、科学方法、科学思想和科学精神深度融合，以助力中学生的科技素质、科学意识和创新能力的发展。

案例 3-3【淮安市退役军人教育学院在我院成立】

4 月 1 日下午，淮安市退役军人教育学院成立暨“三名工程”启动仪式在学院报告厅隆重举行。



图 3-9 淮安市退役军人教育学院成立仪式



图 3-10 淮安市退役军人教育学院成立仪式

省退役军人事务厅副厅长陈旭，淮安市副市长邱华康，市人力资源和社会保障局党委书记、局长、二级巡视员曹曙春，市退役军人事务局党组书记、局长杨冬梅，学院党委书记杨恒忠，党委副书记、院长朱延华等出席成立仪式并共同启动淮安市退役军人教育培训“三名工程”。



图 3-11 邱华康讲话

邱华康在讲话中指出，挂牌成立淮安市退役军人教育学院，是贯彻落实习近平总书记关于退役军人工作重要论述的实践行动，是保民生、稳民心、促进社会和谐稳定的有力保障，也是精准助力退役军人就业创业的具体举措。退役军人教育学院要紧紧围绕淮安“7+3”重点产业布局，结合退役军人职业特点，不断创新课堂教学模式，制定多元化培训方案，大力推进“订单式”“定岗式”“定向式”的精准培训，让退役军人教育培训“更接地气”“更有实效”。



图 3-12 曹曙春宣读成立文件

仪式上，曹曙春宣读了淮安市退役军人教育学院成立文件。杨冬梅、朱廷华共同为淮安市退役军人教育学院揭牌并签订“三名工程”合作协议。名企、名师和名匠代表围绕促进新时代退役军人培训就业交流发言。



图 3-13 杨恒忠致辞

杨恒忠在致辞中表示，学院作为国家级高级技工学校、国家级高技能人才培养基地，全省首批、苏北唯一同时获得职业技能培训“五星”机构、技能等级评价“五星”机构的“双五星”培训机构，将全面贯彻习近平总书记“让军人成为全社会尊崇的职业”指示精神，以高度的政治自觉和强烈的责任担当，以淮安市退役军人教育学院成立为新的起点，秉持“服务淮安产业集群建设，服务学员职业技能提升，企业和学员满意就是我们的奋斗目标”的价值追求，千方百计为退役军人参与家乡建设和成长致富提供最有效的技能支持。



图 3-14 杨冬梅、朱廷华为淮南市退役军人教育学院揭牌



图 3-15 淮南市退役军人教育培训“三名工程”启动仪式

成立仪式前，全体人员听取了学院社会培训工作开展情况汇报，参观了“技能大师工作室”，并现场体验学院技能成果展示。



图 3-16 参会人员听取学院社会培训工作开展情况汇报

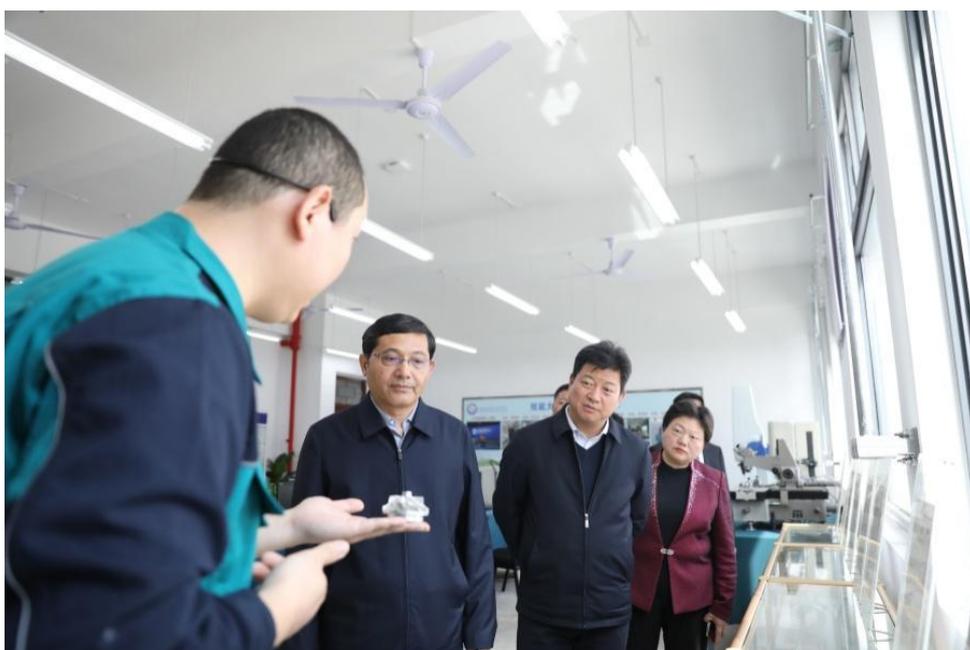


图 3-17 参会人员参观技能大师工作室

3.4 服务美丽中国

淮安技师分院积极响应政府号召，推进东西协作，积极参与政府部门或主管部门组织的对口帮扶活动，发挥学校办学优势和特色，以

“优势互补、互惠互利、长期合作、共同发展”的原则，与西藏技师学院、金湖技工学校（筹建）开展对口支援和合作活动。在帮扶过程中，针对帮扶对象，首先进行“五层次”设计，即分析当地产业结构、谋划专业组群布局、制订专业建设方案、培养专业骨干教师、共享优质教育教学资源。马静茹老师援疆。依托学校作为“国家级高技能人才培训基地、江苏省高技能人才培训示范基地、江苏省首批、苏北唯一的职业技能培训“五星级”机构和职业技能评价“五星级”机构”的整体实力，构建起品牌整体输出、专业结对共建、师资轮岗培训等有效帮扶模式，助推西藏技师学院职业教育快速发展。

4 文化传承

4.1 传承工匠精神

淮安技师分院通过特色办学，抓住人才培养牛鼻子；按需办学，立足技能培训“领潮流”；内涵办学，开展校企合作“练真兵”等创新人才培养机制，从“开放课堂”、技能大师工作室到“企业新型学徒制”实践，为淮安高质量发展提供了源源不断的高素质技能人才，成为了名副其实的“工匠摇篮”。

案例 4-1 【劳模工匠进课堂 绘就技能报国梦——学校举行江苏技工院校技能大讲堂】

2024年5月，由江苏省人社厅主办的江苏技工院校技能大讲堂在我校举行。全国五一劳动奖章获得者、全国技术能手、轻工大国工匠、江苏大工匠、高沟酒非物质文化遗产传承人，江苏今世缘酒业股份有限公司副董事长、副总经理兼总工程师吴建峰为技工院校师生带来“精业笃行 匠心传承”主题讲座。吴建峰从“工匠精神内涵和价值”“今世缘的创新与发展”“政校企融合培育工匠”三方面讲述了自己同企业共同成长的历程，并结合数十年在技能岗位上的工作磨砺、经验成果和切身体会，鼓励广大技工院校学生践行工匠精神，走技能成才、技能报国之路。干一行、爱一行，择一事、终一生。他寄语广大青年，要自觉把个人奋斗融入民族复兴的时代伟业，在中国式现代化建设新征程上激扬青春、书写人生、实现梦想。朴实的语言、鲜活的事例、中肯的见解收获了现场200多名师生的阵阵掌声。



图 4-1 劳模工匠进课堂 绘就技能报国梦——学校举行江苏技工院校技能大讲堂

4.2 传承红色基因

淮安技师分院充分利用本土红色资源优势，结合本地区党史事迹、革命先辈故事、革命遗址等，规划红色研学旅行线路，开展红色思政实践活动。

案例 4-2【淮安技师分院开展“青年有为 挺膺担当”主题团日活动】

今年是新中国成立 75 周年，五四运动 105 周年，为了进一步引导广大青年学生弘扬爱国主义精神，增强团队凝聚力，培养担当民族复兴大任的时代新人，5 月 14 日，校团委带领上半年发展的新团员，来到刘老庄八十二烈士陵园，开展了“青春有为，挺膺担当”主题团日活动。活动参观了新四军刘老庄连纪念馆，跟着一张张图文资料，回顾了那场敌我力量悬殊的战斗，以崇高的敬意向革命先烈致敬。组织入团宣誓，团总支书记为新团员佩戴团徽。新、老团员代表发言，他们表示一定会以优秀团员的标准要求自己，认真学习，团结同学，以身作则，做好表率。校团委希望新团员们要继承和发扬五四精神，坚定不移听党话、跟党走，争做有理想、敢担当、能吃苦、肯奋斗的新时代好青年，在推进强国建设、民族复兴伟业中展现青春作为、彰显青春风采、贡献青春力量，奋力书写为中国式现代化挺膺担当的青春篇章。



图 4-2 淮安技师分院“青年有为 挺膺担当”主题团日活动带领发展的新团员瞻仰刘老庄八十二烈士陵园



图 4-3 淮安技师分院“青年有为 挺膺担当”主题团日活动为新团员佩戴团徽



图 4-4 淮安技师分院“青年有为 挺膺担当”主题团日活动组织入团宣誓

4.3 传承中华优秀传统文化

淮安技师分院自 2019 年成立“淮扬菜学院”，一直致力于烹饪技能人才培养工作，培育了数以万计的餐饮行业精英。作为淮安市社科普及示范基地，更是将传授烹饪技艺，传承美食文化视为己任，主动走出校园，对接社会、对接中小学，努力为展现淮扬菜风采、弘扬淮

扬菜文化、传承淮扬菜技艺作出贡献！

案例 4-3【淮安技师分院中国烹饪大师走进中小学 传承中华传统美食文化】

2023年10月19日下午，中国烹饪大师、高级实习指导教师、王斌技能大师工作室主要成员、我校教师朱玉林来到淮安工业园区实验学校，为该校七年级社团的同学们上了一堂别开生面的“包饺子”中华传统美食文化课。朱老师介绍了和冷水面（醒面）、擀皮、制馅、成型、煮熟的方法后，各组同学分工协作，一个个面剂变成了形状各异的饺皮，经过反复操作，同学们终于包好了饺子，当一盘盘饺子摆在面前的时候，露出了开心的笑脸，看他们吃得那么开心，朱老师擦干了脸上的汗水，也开心地笑了。

朱玉林作为淮安市淮扬菜研究所研究员积极挖掘传统工艺，参与非物质文化遗产传承创新。参与挖掘和制作了“漕运官府宴”、“大运河船宴”、“西游记素宴”、“全鱼宴”等，独立完成淮安稻米博览会30余道米粉面团制品。对传统淮安名点，如：“淮安文楼汤包”“淮安茶馓”“淮饺三吃”“黄焖烧卖”“葱油牛舌饼”等有很深的研究和操作能力。



图 4-5 淮安技师分院中国烹饪大师朱玉林来到淮安工业园区实验学校为七年级社团的同学们上了一堂别开生面的“包饺子”中华传统美食文化课

案例 4-4 【淮安技师分院教中国烹饪大师朱玉林带队参加“世界美食之都（中国）荟聚濠江”2023 系列活动】

11月29日至12月2日，世界美食之都（中国）荟聚濠江2023系列活动在澳门举办，受活动筹委会叶绍文主席邀请，我校淮扬菜学院教师、中国烹饪大师朱玉林率淮安代表团参加此次活动。代表团成员有淮安市技能大师工作室领办人王斌、我校合作单位文楼餐饮集团毕钲。本次活动安排了圆桌会议、特色美食品鉴会、名厨献技·厨艺交流晚会、中国美食发展交流论坛和“寓文化于美食，寓美食于慈善”慈善宴五部分活动。



图 4-6 “世界美食之都（中国）荟聚濠江”2023 活动全体嘉宾合影，朱玉林（一排右 2）、王斌（二排右 1）



图 4-7 筹委会主席叶绍文（中）与朱玉林（右）、王斌（左）合影

11月30日，澳门餐饮协会会长叶绍文主持了圆桌会议，中国烹饪协会杨柳会长、淮安市烹饪协会副会长朱玉林等美食之都代表就中国美食如何发展、相互融合、共同向世界推广进行交流。



图 4-8 朱玉林（右 4）参加圆桌会议



图 4-9 朱玉林（下中）代表淮安发言

下午，举行“六都”特色美食品鉴会，朱玉林为来宾介绍淮安地方特色小吃淮安茶馓和熏鱼。



图 4-10 “六都”特色美食品鉴会

晚上，澳门政要、旅游局、电视台在万豪轩酒店举行“六都”名厨献技·厨艺交流晚会，我校淮扬菜学院教师、中国烹饪大师、淮安全鳊席主要传承人、淮安市技能大师工作室领办人王斌和文楼餐饮集团毕钰大师联合制作“麦穗花刀”“水墨菊花长鱼”“爆炒鳊筒”三款菜肴，精湛的刀工和厨艺受到肯定和称赞。



图 4-11 王斌（左）现场制作菜肴

12月1日下午，中国美食发展交流论坛在澳门永利皇宫会议厅举行。澳门政要、旅游局、电视台、报界、美食界，“六都”代表参加交流。澳门特别行政区旅游局程衡东代局长作了“澳门-创意城市美食之都”，中国烹饪协会会长杨柳作了“美食连接世界的美好”，淮安市烹饪协会副会长、我校中国烹饪大师朱玉林作了“创享美食意启未来”的主题发言。



图 4-12 交流论坛后澳门旅游局长（左）为朱玉林（右）授牌

晚上，“寓文化于美食，寓美食于慈善”慈善宴在永利皇宫宴会厅举办。王斌和毕钲大师制作了“素鸭卷”和“松茸狮子头球炖花胶”2款菜肴。



图 4-13 王斌（左）和毕钲（右）收到活动筹委会名厨感谢状



图 4-14 名厨感谢状

参加“世界美食之都（中国）荟聚濠江”系列活动后，朱玉林、王斌两位大师表示收获良多，今后将会在“传、帮、带”方面发挥积极作用，围绕“世界美食之都”这一国际名片，加强交流，推动地方特色菜品守正创新，为加快淮扬菜餐饮产业发展，培养更多技艺精湛的技能人才。



图 4-15 中国烹饪协会会长杨柳（左）与王斌（右）合影

案例 4-5【环境工程学院（淮扬菜学院）党支部走进社区 递送温暖】

2023年12月20日下午，环境工程学院（淮扬菜学院）党支部根据主题教育工作计划安排赴北京北路社区开展“双报到 双服务”暖冬活动。此次党员活动走进社区为老人及家庭经济较为困难的居民科普解惑、递送温暖。朱玉林、王斌两位中国烹饪大师向参加活动的社区居民介绍淮扬菜学院发展史及近期赴澳门学习成果。在与居民互动阶段，两位大师分别对居民提出的“为什么红烧排骨烧好后排骨很柴”“家庭蒸包子蒸好后为什么会呈现塌陷回缩现象”等问题进行了解答并传授了一些做家常菜“秘笈”，居民积极参与的热度高，互动的频率高，活动过程中还吸引了部分社区工作人员和在大厅办事的居民。活动最后向现场的社区居民赠送了我院22级面点专业学生制作的鲜肉大包、青菜香菇大包，供大家品尝。本次党员活动走进社区与居民深度融合交流，把活动内容与学院专业特色相结合，有温度，更有意义。年末将至，相信这次的党员活动一定会为社区居民递送一份独特的温暖！



图 4-16 我校中国烹饪大师走进社区讲授烹饪技巧



图 4-17 环境工程学院（淮扬菜学院）党支部为社区群众分发由 22 级面点专业学生制作的鲜肉大包、青菜香菇大包供大家品尝

4.4 传承雷锋精神

淮安技师分院通过主题团日、专题学习等形式，广泛开展“学雷锋”主题教育，注重宣传教育、示范引领、实践养成相统一，进行全方位、多渠道的宣传学习，让学生理解雷锋精神的深刻内涵，吸引和感召更多人加入志愿服务行列，营造浓厚的“学雷锋”志愿服务氛围。

案例 4-6 【淮安技师分院开展学雷锋志愿服务活动】

2024 年 3 月 5 日上午，校团委联合各二级学院，带领志愿者们来到北京北路社区，组织开展了一场社区志愿服务活动，旨在弘扬雷锋精神，传递志愿服务的正能量。

活动中，志愿者们分成若干小组，深入社区开展了义务清洁、为孤寡老人搬运衣物、进行消防安全宣传单发放等多项服务工作，积极与社区居民沟通交流，用实际行动践行雷锋精神，传递着爱与温暖。

本次活动不仅强化了学生们和社会责任感，发扬了奉献精神，也促进了校园文化建设和社会和谐发展。通过此次活动，学生们深刻理解了雷锋精神的内涵和价值，感受到了志愿服务的快乐和成就感，更加坚定了自己为社会做贡献的决心和信念。



图 4-18 淮安技师分院开展学雷锋志愿服务活动清扫垃圾



图 4-19 淮安技师分院开展学雷锋志愿服务活动为社区居民宣传



图 4-20 淮安技师分院开展学雷锋志愿服务活动发放宣传单

案例 4-7 【智能制造学院开展学雷锋活动】

为进一步培养和践行社会主义核心价值观，弘扬雷锋精神，引导学生团结互助、关心他人、关爱社会，智能制造学院以支部为单位，开展了为期一月“学雷锋精神，做文明学生”主题教育实践活动。在活动中 21 级四个班的老师开展学雷锋主题班会，以图文并茂的形式让同学们了解雷锋事迹。22 级的同学纷纷走上讲台，他们用铿锵有力的言辞、真挚的情感讲述雷锋的故事，展现出对雷锋精神的理解和坚守。23 级的同学走进校园和车间，开展了义务劳动，他们表示要把雷锋精神融入到学习和生活中，以实际行动传承雷锋精神。



图 4-21 弘扬雷锋精神主题班会



图 4-22 义务劳动

5 产教融合

5.1 机制共筑

注重重点专业与地方产业链对接，围绕产业建专业，建强专业促产业，逐步形成了以制造业和工业技术应用类专业为主体、现代服务类专业协调发展，与淮安地方经济发展相适应的专业体系。健全校企合作机制。出台合作制度，充分发挥校企合作委员会作用，制定《校企合作规划》和《校企合作实施意见》，明确了职责岗位。发挥学校和企业优势，依托主干专业与地方龙头企业共建产业学院，围绕专业及专业群建设、学生定向培养、新员工岗前培训、职业技能培训和技能等级认定、师资与课程体系建设、大师工作室建设、技能大赛承办、实习实训基地建设等方面开展务实深度合作。

案例 5-1【淮安技师分院深化产教融合成立中天钢帘线学院】

中天钢铁集团（淮安）新材料有限公司作为钢帘线产业的领军企业，对高素质、复合型、创新型人才的需求日益迫切，淮安技师分院作为职业教育的重要机构，拥有丰富的教学资源和办学经验，经共同商定成立中天钢帘线学院。中天钢帘线学院将基于中天淮安新材料有限公司发展对技术技能人才需求和江苏省淮安技师学院的办学优势，选取典型工作任务，培养一线技能人才，围绕钢帘线生产制造技术发展趋势，开展多学科多职业（工种）联合技术攻关，开展企业标准、行业标准、评价规范的修制订，开展行业关键共性技术资源开发和绝技绝活传播，为钢帘线产业技术发展和产业技能人才培养作出贡献。



图 5-1 中天钢帘线学院成立启动仪式



图 5-2 中天钢帘线学院产教融合实践中心揭牌仪式

5.2 资源共建

淮安技师分院积极推进校企资源互融互通，丰富学校办学资源，和企业合作共建课程、教材、实习实训基地等各类优质教学资源。

案例 5-2 【淮安技师分院通过校企共建打造淮安首家电梯实训室】

淮安技师分院基于学院办学特色和人才培养需求与上海三菱电梯有限公司淮安分公司合作共建电梯实训室。实训室按照企业高标准与实际工作环境进行布局设计与设备配置，为学生创造了沉浸式的实训体验环境，有效提升了实训效果与学生的实践能力培养质量。2024 年 3 月，校企合作组建“上海三菱（淮安）”人才专班，学员共计 23 人，选用校企合作专业教材《电梯维保技能培训》，以企业专家为主，学校教师为辅共同实施教学。该课程是对学校机电设备技术专业拓展课程《电梯结构与原理》的有益且必要的拓展和补充，共计 72 课时，其中理论 38 课时，实践操作 34 课时。教学地点设在学校校企共建电梯实训室及企业电梯维保服务站。同时，企业专家深度参与课程教学评价工作，从实用性、针对性等多个角度提出宝贵的意见和建议，有力地推动了课程教学质量的持续提升。



图 5-3 淮安技师分院与上海三菱电梯有限公司淮安分公司
校企共建电梯实训室



图 5-4 淮安技师分院学生在上海三菱电梯有限公司淮安分公司参加实践

5.3 人才共育

淮安技师分院建立健全专业设置动态调整机制，学校成立教学委员会，各专业联合企业专家成立专业建设委员会，结合淮安地方产业布局与经济发展，及时调整优化专业设置，推进高水平专业（群）建设。2021 年智能制造专业群获批省级品牌专业群。

与企业共同商讨、明确专业人才的培养目标，确定专业教学计划方案和教学内容，提供市场人才需求信息，参与教学计划的制定和调整，根据企业、行业的用工要求及时调整课程教学计划和实训计划，与企业深度合作完善专业人才培养方案和课程体系建设。



图 5-5 聘请企业专家为学院产业教授

案例 5-3 【淮安技师分院汽车维修专业和企业深度合作】

交通工程学院与比亚迪、淮安之星、淮安宏运汽车服务有限公司等企业深度合作，2016 年与淮安之星共同完成了江苏省高技能人才专项公共实训基地建设项目的申报工作，已完成基地建设并投入使用。2017 年合作进行企业员工能力提升培训（汽车维修技师培训），2018 年双方协同申报省技工院校企联合实训中心项目并已建成投入使用。交通工程学院成立由企业专家和高校专家组成的专业建设委员会，动态修订人才培养方案，共同制订核心课程课程标准，推进专业建设。



图 5-6 校企共同修订汽车检测与维修技术专业人才培养方案



图 5-7 汽车检测与维修技术专业建设研讨



图 5-8 企业专家为我校师生开设专题讲座

案例 5-4 【企业助力淮安技师分院化工专业能力提升】

切实做好化工专业一体化教学改革，进一步加强与企业一线技术专家的交流，环境工程学院于9月16日邀请了15家化工企业的专业技术人员来校参加化工专业专家访谈会，化工教研室10名教师参与本次研讨会。会上，向企业专家介绍介绍了化工专业一体化教学改革的背景及整体要求。对本次访谈会主题“代表性工作任务提炼”进行具体阐述，并做了技术指导。根据企业类型划分成5个小组，提前编制了专业教师与企业专家对接安排表，与企业专家建立了一对一交流机制，各位老师与对接专家就编写代表性工作任务描述表开展了深入交流讨论，圆满完成了本次访谈会主要任务。与会专家结合自身工作经历，针对目前企业一线分析检验技术人员中存在的问题进行了深入讨论，对学院开展一体化教学改革给予充分支持为下一步提炼典型工作任务和开展一体化教学打好了基础。



图 5-9 环境工程学院组织召开化工企业专家实践访谈会

积极推行企业新型学徒制，推广“企校双制、工学一体”的培养模式，依据职业能力要求，参照电工、钳工、仪器仪表制造工职业标准，与企业共同开发符合企业能力标准、以职业能力发展为导向的课程，重构新型学徒制人才培养方案，及时吸纳新技术、新工艺、新规范，组织编写电工、汽修、饭店（酒店）服务专业、计算机网络应用等专

业的方案。先后与淮安宏宇集团汽车服务公司等十余家企业签约。按照省人社厅、省财政厅联合发布的《关于印发江苏省企业新型学徒制工作实施方案的通知》要求，做实做大做优企业新型学徒制培养培训工作。

5.4 双师共培

加强对“双师型”教师队伍建设，充分整合学院和企业的优势，建立并完善教师下企业和企业工匠、专家、课程进校园的长效机制，推动企业专家和专业教师双向互动，将专业选择、课程设置、人才培养模式与产业发展要求相统一。建立企业新型学徒制培训基地，扩大首席技师、青年技师规模。建有张卫东省级技能大师工作室、孙继祥市级技能大师工作室、张政市级技能大师工作室。张政技能大师工作室被评为省级技能大师工作室培育单位。

案例 5-5 【淮安技师分院汽车维修专业教师进行企业实践】

2024 年暑期，19 位专业教师进入、淮安奔驰、淮安宏运汽车服务有限公司、万方车居等企业进行专业实践，与企业专家共同研讨维修方案，提升专业实操水平的同时也帮助企业解决实际问题。



图 5-10 淮安技师分院汽车维修专业教师进行企业实践

6 发展保障

6.1 党建引领

淮安技师分院坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实习近平总书记关于职业教育的重要论述和《关于推动现代职业教育高质量发展的意见》等文件精神，以政治建设为统领，以落实全面从严治党主体责任为主线，以建设特色鲜明的高水平技师学院为奋斗目标，以党建提升引领学院事业高质量发展。深入学习贯彻党的二十大精神、二十届三中全会精神，切实加强“四强党支部”建设，全年开展党委理论学习中心组学习研讨 13 次，各党支部每月开展学习交流、主题党日活动 2 次。扎实开展党纪学习教育，推动党史学习教育常态化、长效化机制，持续推动主题教育走深走实。加强干部队伍建设，举办 2024 年度干部综合素质提升培训班，全校副科级以上干部、省市各类工作室领办人、教研室主任、各二级学院团总支书记、教科处和学工处全体工作人员共计 105 人参加了培训。按期转正预备党员 4 名，发展党员 4 名，完成 2 名入党积极分子和 4 名发展党员培训作。

案例 6-1 【党委理论学习中心组（扩大）学习会暨党纪学习教育部署会】

4 月 19 日下午，淮安技师分院召开党委理论学习中心组（扩大）学习会暨党纪学习教育部署会，动员部署党纪学习教育工作。党委书记杨恒忠主持会议并讲话。他指出，一是强化思想自觉，下“真功夫”，深入理解和把握党纪学习教育的重大意义；二是强化组织领导，求“真实效”，推进党纪学习教育走深走实；三是构建长效机制，促“真整改”，形成遵纪执纪的制度和文化的文化。会上，党委副书记史爱民、纪委书记丁凤珍、党委宣传部部长郑琳琳分别领习近平总书记关于开展党纪学习教育发表的重要讲话精神、《中共中央办公厅关于在全党开展党纪学习教育的通知》精神以及省委常委会会议暨省委党的建设工作领导小组会议精神

会议精神。学校党委理论学习中心组成员、各党支部书记、各二级学院院长、各部门负责人参加学习会。



图 6-1 学院召开党委理论在学习中心组（扩大）学习会暨党纪学习教育部署会

案例 6-2【淮安技师分院举办 2024 年干部培训班】

淮安技师分院党委于 11 月举办 2024 年度干部培训班。学校副科级以上干部、省市各类工作室领办人、教研室主任、各二级学院团总支书记、教科处和学工处全体工作人员共计 105 人参加了此次培训。学院党委书记杨恒忠在开班仪式上作动员讲话，并以《大力弘扬教育家精神 争做新时代大国良师》为题为全体党员上了一节党课。

培训班围绕淮安工业产业发展状况及对高技能人才需求、技工院校专业师资队伍建设和党性教育和基层党务工作等方面进行专题授课。期间，参训学员还前往中天钢铁公司进行实地参观。围绕提升干部的综合能力，课程设置既有理论又有实践，具有很强的针对性和实效性。



图 6-2 院干部培训班开班典礼



图 6-3 党委书记上党课

案例 6-3 【行政第二党支部开展“学条例 守党纪 强党性”主题党日活动的】

7月2日上午，行政第二党支部赴洪泽区三河闸勤廉水利工程示范点和金堤永固党的纪律教育基地开展主题党日活动。

在三河闸勤廉水利工程示范点，大家跟随讲解员，先后参观了乾隆治水御碑、

刘少奇夫妇下榻处和三河闸勤廉治水展馆。通过一次次反腐号角的推进、一幅幅震撼人心的画面、一个个典型的反面案例、一句句真心的忏悔，让大家接受了一次生动的廉政文化教育，促使心灵上自觉警醒、思想上认清红线、行动上守牢底线。最后，行政第二党支部开展了重温入党誓词活动，全体党员面对鲜艳的党旗，举起右手，再次发出铮铮誓言，表达了为党的事业奋斗终身的决心和愿望。



图 6-4 参观三河闸勤廉水利工程

6.2 政策落实

学院以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的二十大精神，贯彻落实《中国教育现代化 2035》《国家职业教育改革实施方案》《教育部办公厅关于加快推进现代职业教育体系建设改革重点任务的通知》《关于推动现代职业教育高质量发展的意见》《关于深化现代职业教育体系建设改革的意见》《职业教育产教融合赋能提升行动实施方案（2023-2025）年》《人力资源社会保障部办公厅关于公布<技工院校工学一体化课堂、课程、专业、院校建设标准>的通知》《2024 年全市人力资源和社会保障事业发展计划》《省人力资源社会保障厅关于加强技工院校重点项目建设工作的通知》《淮安市关于推动校企人才“双向赋能”助力产才融合发展的实施办法》等

教育改革和发展规划文件精神，抢抓“职业教育大有可为”的历史机遇，主动融入长三角一体化战略，以更高站位更强力度更多举措，推进学校高质量发展，助力淮安职教提质培优、增值赋能。

淮安技师分院全面贯彻党落实的二十大精神，探索建立学校、行业、企业、社区等共同参与的企业学院，顺应时代发展需要校企定期共同研究人才培养方案，开展学生认知，跟岗等实训实习活动，着力强化学生的专业技能和职业素养，切实为地方企业输送需要的高技能应用人才。技师分院立足于服务淮安当地发展，积极开展校企合作培养模式，不断推动校企、校地深度融合，与淮安企业开展企业冠名、订单培养、工学交替、工学一体等多样实习就业形式。2024年，学校与江苏沙钢集团淮钢特钢股份有限公司、江苏纽泰格科技集团股份有限公司、上海三菱电梯有限公司淮安分公司、中天钢铁集团（淮安）新材料有限公司、实联化工（江苏）有限公司、淮安瀚唐信息技术有限公司、淮安长菱汽车销售服务有限公司、淮安威灵电机制造有限公司8家淮安企业与学院签订校企合作框架协议。这些企业已成为吸纳我校毕业生就业的主阵地。为了保证学生的顶岗实习和就业工作顺利进行，学校高度重视校企合作，不仅向企业输送合格员工，还鼓励教师到企业交流学习，开展企业员工培训等，加强学校与企业的联系。

案例 6-4【中天钢帘线学院成立】

为贯彻淮安市委八届八次、九次全会精神，落实市委市政府《关于促进现代职业教育高质量发展的若干措施》要求的务实之举。今年，江苏省淮安技师学院和中天钢铁集团（淮安）新材料有限公司共同合作成立中天钢帘线学院。学院的成立得到了市政府、市人社局的大力支持。中天钢帘线学院成立后，将围绕专业及专业群建设、学生定向培养、新员工岗前培训、职业技能培训和技能等级认定、师资与课程体系建设、大师工作室建设、技能大赛承办、实习实训基地建设八个方面开展务实深度合作，开展多学科多职业（工种）联合技术攻关，开展企业标准、行业标准、评价规范的修制订，开展行业关键共性技术资源开发和绝技绝活

传播。中天钢帘线学院的成立，将发挥本校办学优势，积极探索“校企融合”“科教融合”“产教融合”办学模式，不断完善协同育人机制，以勇挑大梁的责任担当主动作为，为江苏新质生产力发展贡献淮技师力量。



图 6-5 中天钢帘线学院成立启动仪式

6.3 办学条件

淮安技师分院加强资源条件建设，加大校园环境建设及教育教学设施的投入，改善办学条件，营造良好的学习、工作、生活环境，构建和谐稳定的校园，为教育教学改革和应用型人才培养提供了较好保障。学校目前已经拆除原有的 14 号教学楼、阶梯教室、13 号教学楼和 7A 宿舍楼共 9416.50 平方米。新建一栋教学楼和一栋宿舍楼，建筑面积共计 11175.19 平方米，目前已竣工验收并于 2023 年 9 月份投入使用。

学院占地面积为 152.17 亩，建筑面积为 6.5 万平米，均拥有合法产权。食堂、宿舍等生活设施和图书馆、阅览室等学习设施功能完备，食堂建筑面积为 4206.48 平方米，宿舍楼群建筑面积为 17295.33 平方米，图书馆面积 2080 平方米，配有相应数量的图书、中外专业期刊等，能满足师生正常教育教学、生活需求。户外场地和设施满足教学

和生活需求，运动场占地 12964.80 平方米，设置了塑胶跑道、足球场、篮球场、排球场并配备相应的体育设施设备。建筑、场地设施符合国家建设和安全标准。

实训场地充足，建筑面积 4 万平方米，建有 6 个市高技能人才培养公共实训中心和 70 多个专业实训室，校内外实训场所覆盖所有专业，主干专业均有省级以上实训基地，满足教学需要，教学仪器设备总值 6400 多万元，生均 1.2 万元，实习实验开出率 100%。能够满足高技能人才培养需要，为实现立德树人目标提供了良好的办学条件和育人环境。

师资队伍建设不断加强。建立健全师德建设年度评议、考核机制，扎实做好教师业绩考核工作，积极培育名师，不断提升教师队伍专业能力水平，建立师德师风评价长效机制。师资队伍结构合理、素质优良。近年来，学校通过内培外引、名师交流、青蓝结对、企业实践等途径，并邀请技能大师、企业专家来校授课，大幅提升了我校师资专业能力和水平，建立了一支数量充足、技能高超、特色鲜明的师资队伍。

推进智慧校园建设，不断完善信息化教育教学条件。主要教学场所均配备了数字化终端设备，如投影仪、智慧黑板、一体机等，共 165 台（套）；网络多媒体设备基本覆盖各个理论教室、实训场所；计算机数量满足教育、教学和管理需要，教学用计算机共近 2000 台，办公场所行政办公人员达到每人 1 台。网络建有网络中心机房，校园网主干网络提供 1300M 带宽。校内办公区域、教学区域、学生宿舍均覆盖无线网络，上网流畅，满足师生用网需求。整合了资源库、教学和试题库平台，将教学管理、教学资源、巡课督查等功能集成为统一平台，提高了教学管理水平和工作效率。

6.4 学校治理

学校坚持和完善党委领导下的校长负责制，进一步完善学校决策管理机制。本学年出台了《江苏省淮安技师学院工学一体化技能人才培养模式改革实施方案》、《江苏省淮安技师学院工学一体化改革经费使用办法（试行）》，通过实施工学一体化技能培养模式改革，强化校企合作产教融合，推动专业建设和人才培养与区域产业行业需求紧密对接，将企业典型工作任务转化为教学内容。通过这一政策的实施，切实将理论教学与实践教学融通合一、能力培养与工作岗位对接合一、实习实训与顶岗工作学做合一，增强学生的自主学习能力，提升学生的社会能力、方法能力及职业素养，促进学生全面发展，实现学院办学水平提升。

2024年4月出台了《关于调整学术委员会、教学委员会成员的通知》。2024年7月，出台了《关于成立2024年职称评审推荐委员会的通知》，完善了各类专门委员会为主体的学术权利体系。

2023年9月，顺利召开中国共产党江苏省淮安技师学院党员大会，开展了换届选举等工作，选出了新一届党委领导班子，院党委明确了“奋力建设高水平优质技工院校”的奋斗目标，围绕服务淮安中心大局，“立志攀高比强，全力创业争先”，坚守就业为导向的初心，着力提升“事业发展度”“社会贡献度”“形象标识度”，加快推进学院事业高质量发展。

案例 6-5 【学校召开中国共产党江苏省淮安技师学院党员大会】

2023年9月24日上午，江苏省淮安技师学院在报告厅召开中国共产党江苏省淮安技师学院第四次党员大会。



图 6-6 中国共产党江苏省淮安技师学院党员大会开幕式现场

这次大会是在全国上下深入学习贯彻党的二十大精神，在全党深入开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育的关键时期，站在践行习近平总书记对淮安殷切嘱托 10 年再出发的新起点上，落实市委部署，推动学院事业发展创业争先重要阶段召开的一次十分重要的大会。

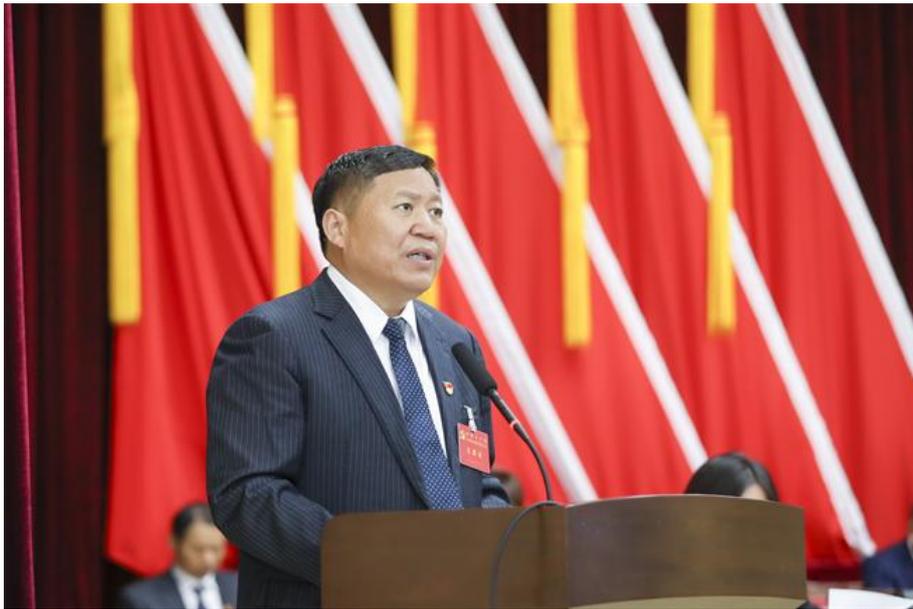


图 6-7 杨恒忠向大会作题为《立志攀高比强 全力创业争先
奋力建设高水平优质技工院校》的工作报告

大会总结了上一次党员大会以来主要工作和经验启示，强调这是全院上下奋力拼搏的共同成果，是奋力建设高水平优质技工院校的重要基础。大会指出，今后五年的总体目标是：全力打造培养质量优、产教融合深、培训鉴定强、发展潜

力足、校园环境美、社会评价好的重点技师学院，按照“江苏省高水平技工院校”“五年制高职办学水平评估”“江苏省技工院校办学条件达标工程”标准，围绕建设高水平优质技工院校总要求，细化考评指标，逐项分解落实，分步推进实施，奋力建设高水平优质技工院校。

淮安技师分院完善社会参与机制，推进各办学利益主体参与学校建设、发展、管理和监督，拓宽社会参与和支持学校办学情况。2024年3月，与7家企业签约合作并成立人才专班。校企系列活动是适应时代发展和淮安企业对高技能人才需要的新要求，是学校聚焦服务淮安高质量发展能力建设，立志攀高比强、全力创业争先进程中结出的又一新成果。活动的成功举办对深化学校产教融合、校企合作，推进工学一体人才培养和毕业生实习就业工作具有比较重要的现实意义。

案例 6-6 【学校举行校企合作签约与人才专班揭牌仪式】

2024年3月27日下午，在学校11号楼四楼报告厅举办2024年校企合作签约与人才专班。

习近平总书记在今年全国两会期间指出“大国工匠是我们中华民族大厦的基石、栋梁”，把大国工匠的地位提到了前所未有的高度，这是对高水平技能人才的充分肯定，更对发展高质量的职业教育（技工教育）、培养更多支撑民族大厦的基石和栋梁，寄予了更高的期待。近年来，学校紧紧围绕淮安市“7+3”先进先导产业集群人才需求，坚持立德树人根本任务，大力推进工学一体人才培养模式改革，为淮安的高质量发展精准培养了一大批高技能人才。淮安技师分院举行校企合作签约和人才专班揭牌仪式，既是深化产教融合、校企合作的重大成果，又是推进工学一体、加快高技能人才培养的重大举措。下一步，学校还将推进教育集团、产业学院、产教融合实训基地等建设，打造“政行企校”多元一体育人体系，为高技能人才培养搭建更多的平台和载体。希望专班的同学们能够把握机遇，提升本领，早日成为“执着专注、精益求精、一丝不苟、追求卓越”的大国工匠！



图 6-8 2024 年校企合作人才专班揭牌仪式

6.5 经费投入

学校主管单位高度重视并积极优化学校的发展环境，市教育局统筹教育经费，率先落实并提高职业学校生均公用经费，提供稳定可靠的与办学层次、培养规模相适应的办学经费保障，办学经费（含生均经费等）不低于当地同类同层次学校标准。财政拨款收入逐年上升，2021 年学校经费总收入 7454.08 万元，2022 年学校经费总收入 9893.86 万元，2023 年学校经费总收入 11758.79 万元，2023 年较 2021 年经费总收入上升了 4304.71 万元，增长幅度达到 57.75%。财政拨款收入逐年增长，2021 年财政拨款收入 6602.41 万元，2022 年财政拨款收入 8555.21 万元，2023 年财政拨款收入 9886.15 万元，2023 年较 2021 年财政拨款收入增长了 3283.74 万元，增长幅度达到 49.74%。2021 年生均财政拨款 1.49 万元，2022 年生均财政拨款 1.92 万元，2023 年生均财政拨款 1.57 万元，生均财政拨款水平保持稳定，高于当地同类同层次学校标准。

加强统筹，健全经费投入长效机制。整合现有技工教育专项资金，加大对重点领域和薄弱环节的投入。大力支持技工院校现代化建设、省级以上高水平示范性职业教育实训基地建设。淮安市财政局认真落实国家与省定标准，统筹安排教育经费，为学校的发展提供有力的资

金保障。2023 年共计投入 11758.79 万元，经费投入较上年增长了 1864.93 万元。其中 2678.18 万元用于基础设施建设，新建教学楼和宿舍楼项目。405.41 万元用于设备采购，日常教学经费达 1452.31 万元，教学改革及科学研究经费 48.8 万元，师资队伍建设经费 45.97 万元，教学、科研人员工资达 5036.01 万元，学生专项经费 284.56 万元，党务及思政工作队伍建设经费 49 万元，各项经费保障到位。

表 6-1 经费总收入

学校总收入（万元）	事业收入（万元）						财政拨款收入（万元）			其他收入
	事业收入合计（万元）	教育事业收入（万元）					财政拨款收入合计	一般公共预算财政拨款收入	政府性基金收入	
		教育事业收入合计	学费收入	住宿费收入	培训费收入	其他教育事业收入				
11988.78	1872.63	1872.63	625.99	187.37	1028.91	30.36	9886.15	7352.34	2533.81	230

表 6-2 专项经费

学生专项经费（万元）					党务及思政工作专项经费（万元）
合计	学生活动经费	大学生创新创业经费	心理健康专项经费	奖助学金	
284.56	43.09	0	0.2	241.27	49

表 6-3 教学建设经费

学校总支出 (万元)	基础设施建设 (万元)	设备采购(万元)		图书购置费 (万元)	日常教学经费(万元)						
		合计	其中教学、 科研仪器设备 采购		合计	教学仪器 设备维修 费	校区 租赁 费	实 (验) 训 耗 材 费	聘 请 兼 职 教 师 经 费	教 学 竞 赛 、 技 能 大 赛	其 他 日 常 教 学 经 费
11758.78	2678.18	405.41	392.65	0	1452.31	25.54	210	71.83	9.54	17.48	1117.92

教学改革及科学研究经费(万元)					师资队伍建设经费(万元)						人员工资(万元)	
合计	课程 开发 经费	教材 建设 经费	教学 改革 经费	科学 研究 经费	合计	技 能 大 师 工 作 室 建 设 经 费	高 水 平 创 新 团 队 建 设 经 费	人 才 引 进 费	教 职 工 培 训 进 修 经 费	其 他 师 资 队 伍 建 设 经 费	合计	教学、 科研 人员 工资
48.8	29	2	17.8	0	45.97	7.09	0	0	38.88	0	6191.46	5036.01

7 挑战与展望

7.1 面临挑战

淮安技师学院面临打造特色专业以适应产业形势的挑战。近几年，淮安正在围绕构建以新一代信息技术、新型装备制造、新材料、新能源、绿色食品五大千亿级主导产业为主体的现代化产业体系，着力培育“7+3”先进制造业集群以及优势产业链，一批投资超 50 亿元、超百亿元的重特大项目落地，链式集群构筑产业的“四梁八柱”已初具规模。快速增长的产业需要大量与之相适应的技术工人，特别是高级技术工人缺口明显。为了弥补技能人才的缺口，扩大技能人才的数量，提升高技能人才的比例，必然对技师学院培养高技能人才水平和质量提出更高要求。淮安技师充分发挥培养高技能人才的主体作用，深入对接地方产业链，依托技能培训鉴定、工学一体教学、产教融合发展等办学优势，为淮安构建就业友好型产业体系做出了应有贡献。

学院面临新一轮创建竞争和跨越式发展挑战，需要打造具有自己品牌的办学模式。目前，学院虽然取得了一些成绩，但与省内外同层次高水平职业院校有差距，需要进一步巩固和提升在淮安的职教地位，并努力赶超省内外前列同类院校，实现跨越式发展。

7.2 未来展望

坚持立德树人，深化育人机制改革。淮安技师分院将继续坚持立德树人的根本任务，贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，将党的领导贯穿于办学治校、培养人才的全方位过程。深化育人机制改革，将着力推进“三全育人”模式，坚持“五育并举”，积极融入社会主义核心价值观，扎根淮安文化，厚植家国情怀，以提高思政教育的有效性和针对性。

表 1 人才培养质量计分卡

序号	指标	单位	2023 年	2024 年
1	毕业生人数*	人	176	212
2	毕业生去向落实人数	人	175	202
	其中：升学人数	人	8	9
	升入本科人数	人	8	9
3	毕业生本省去向落实率	%	88.64	92.45
4	月收入	元	3200	3250
5	毕业生面向三次产业就业人数	人	161	189
	其中：面向第一产业就业人数	人	2	1
	面向第二产业就业人数	人	134	136
	面向第三产业就业人数	人	25	52
6	自主创业率	%	0	0.47
7	毕业三年晋升比例	%	18	19

表 2 满意度调查表

序号	指标	单位	2023 年	2024 年	调查人数	调查方式
1	在校生满意度*	%	98.61	96.17	100	问卷调查
	其中：课堂育人满意度*	%	90.55	91.22	100	问卷调查
	课外育人满意度*	%	91.23	92.26	100	问卷调查
	思想政治课教学满意度*	%	89.84	90.89	100	问卷调查
	公共基础课（不含思想政治课）教学满意度*	%	86.92	87.39	100	问卷调查
	专业课教学满意度*	%	90.85	89.85	100	问卷调查
2	毕业生满意度	%	96.12	96.25	200	问卷调查
	其中：应届毕业生满意度	%	95.90	97.10	100	问卷调查
	毕业三年内毕业生满意度	%	96.20	95.40	100	问卷调查
3	教职工满意度*	%	95.20	95.60	50	问卷调查
4	用人单位满意度	%	96.40	97.50	100	问卷调查
5	家长满意度	%	96.20	97.50	100	问卷调查

表3 教学资源表

序号	指标	单位	2023年	2024年
1	生师比*	—	8.98: 1	7.22: 1
2	“双师型”教师比例	%	66	68.70
	其中：高级“双师型”教师比例	%	27.47	31.37
3	高级专业技术职务专任教师比例*	%	27.47	31.37
4	专业群数量*	个	1	2
	专业数量*	个	5	5
5	教学计划内课程总数*	门	466	503
		学时	26088	25371
	其中：课证融通课程数*	门	145	148
		学时	9586	10080
	网络教学课程数*	门	0	1
		学时	0	30
校企合作课程数	门	0	0	
	学时	0	0	
6	专业教学资源库数	个	235	16
	其中：国家级数量*	个	0	0
	接入国家智慧教育平台数*	个	0	0
	省级数量	个	0	0
	接入国家智慧教育平台数*	个	0	0
	校级数量	个	235	16
	接入国家智慧教育平台数*	个	0	0
7	在线精品课程数*	门	0	0
		学时	0	0
	在线精品课程课均学生数*	人	0	0
	其中：国家级数量*	门	0	0
	接入国家智慧教育平台数*	门	0	0
	省级数量	门	0	0
	接入国家智慧教育平台数*	门	0	0
	校级数量	门	0	0
接入国家智慧教育平台数*	门	0	0	
8	虚拟仿真实训基地数	个	5	5
	其中：国家级数量*	个	0	0
	接入国家智慧教育平台数*	个	0	0
	省级数量	个	0	0
	接入国家智慧教育平台数*	个	0	0
	校级数量	个	5	5
	接入国家智慧教育平台数*	个	0	0
9	编写教材数	本	76	79
	其中：国家规划教材数*	本	16	16
	校企合作编写教材数	本	2	2

	新形态教材数	本	1	1
	接入国家智慧教育平台数*	本	0	0
10	互联网出口带宽*	Mbps	600	1300
11	校园网主干最大带宽*	Mbps	1000	10000
12	生均校内实践教学工位数*	个/生	2.26	1.52
13	生均教学科研仪器设备值*	元/生	12162.80	12321.82

表 4 服务贡献表

序号	指标	单位	2023 年	2024 年
1	毕业生初次就业人数*	人	175	212
	其中：A 类：留在当地就业人数*	人	156	197
	B 类：到西部和东北地区就业人数*	人	0	0
	C 类：到中小微企业就业人数*	人	55	107
	D 类：到大型企业就业人数*	人	101	84
2	横向技术服务到款额	万元	0	0
	横向技术服务产生的经济效益	万元	0	0
3	纵向科研经费到款额*	万元	0	0
4	技术产权交易收入*	万元	0	0
5	知识产权项目数量	项	6	3
	其中：专利授权数量	项	6	3
	发明专利授权数量	项	0	0
6	专利转让数量	项	0	0
7	专利成果转化到款额	万元	0	0
8	非学历培训项目数*	项	16	39
	非学历培训学时*	学时	2176	2504
	公益项目培训学时*	学时	260	0
9	非学历培训到账经费	万元	436.35	376.15

表 5 国际影响表

序号	指标	单位	2023 年	2024 年
1	开发并被国外采用的职业教育标准、资源、装备数量	个	0	0
	其中：标准数量	个	0	0
	专业标准数量	个	0	0
	课程标准数量	个	0	0
	资源数量	个	0	0
	装备数量	个	0	0
2	在国外开办学校数	所	0	0
	其中：专业数量	个	0	0
	在校生数	人	0	0
3	接收国外留学生专业数	个	0	0
4	接收国外留学生人数	人	0	0
5	接收国外访学教师人数	人	0	0
6	中外合作办学专业数	个	1	0
	其中：在校生数	人	13	0
7	专任教师赴国外指导和开展培训时间	人日	0	0
8	在国外组织担任职务的专任教师人数	人	0	0
9	国外技能大赛获奖数量	项	0	0

表 6 落实政策表

序号	指标	单位	2023 年	2024 年
1	全日制在校生人数*	人	1123	1105
2	年生均财政拨款水平	元	19182	15673
3	年财政专项经费*	万元	1428.59	2533.81
4	教职工额定编制数	人	270	270
	教职工总数	人	289	288
	其中：专任教师总数	人	125	153
	思政课教师数*	人	8	9
	体育课专任教师数	人	11	10
	美育课专任教师数	人	仅中职填报	
	辅导员人数*	人	4	9
5	班主任人数	人	22	34
	参加国家学生体质健康标准测试人数	人	678	1011
6	其中：学生体质测评合格率	%	41.89	52
	职业技能等级证书（含职业资格证书）获取人数	人	359	288
7	企业提供的校内实践教学设备值*	万元	0	0
8	与企业共建开放型区域产教融合实践中心数量	个	0	0
9	聘请行业导师人数*	人	2	2
	其中：聘请大国工匠、劳动模范人数	人	2	0
	行业导师年课时总量*	课时	420	600
	年支付行业导师课酬	万元	3.83	4.84
10	年实习专项经费	万元	37.66	1.50
	其中：年实习责任保险经费	万元	0	0

江苏联合职业技术学院淮安技师分院

案例集

(2024 年度)

目 录

主题 1：基本情况 1.3 专业情况

案例 1-1 【淮安技师分院《哲学与人生》示范课建设顺利通过江苏联合技术学院验收】

图 1-1 化工专业教师走进《哲学与人生》思政课堂

图 1-2 《哲学与人生》思政示范课堂上教师正在组织小组讨论

案例 1-2 【淮安技师分院机电设备技术专业出版《常用电力拖动控制线路安装与维修》新形态教材】

图 1-3 淮安技师分院机电设备技术专业出版

主题 1：基本情况 1.4 学生情况

案例 1-3 【学校举办 2024 届毕业生实习就业双选会】

图 1-4 淮安技师分院举办 2024 届毕业生实习就业双选会

图 1-5 2024 届毕业生实习就业双选会现场（一）

图 1-6 2024 届毕业生实习就业双选会现场（二）

案例 1-4 【智能制造学院荣获 2024 年度淮安市毕业生留淮就业“最具贡献度”院系】

图 1-7 智能制造学院荣获 2024 年度淮安市毕业生留淮就业“最具贡献度”院系

主题 1：基本情况 1.5 教师队伍

案例 1-5 【淮安技师分院引进高学历高技能教师提升师资队伍】

图 1-8 二级学院骨干教师与新入职教师“青蓝结对”（一）

图 1-9 二级学院骨干教师与新入职教师“青蓝结对”（二）

图 1-10 新教师参观学校技能大师工作室和工学一体化工作站

主题 1：基本情况 1.6 社会服务

案例 1-6【省职业技能鉴定中心主任杨进保来校调研】

图 1-11 省职业技能鉴定中心主任杨进保来校调研

案例 1-7【中天钢铁第一届职工职业技能竞赛在我院举行】

图 1-12 中天钢铁集团（淮安）新材料有限公司第一届职工职业技能竞赛开幕

图 1-13 中天钢铁淮安公司总经理盛荣生致开幕辞

图 1-14 学院党委书记杨恒忠致欢迎辞

图 1-15 电工理论竞赛

图 1-16 电工实操竞赛（一）

图 1-17 电工实操竞赛（二）

主题 2：人才培养 2.1 立德树人

案例 2-1【淮安技师分院领导深入课堂与学生同上“开学第一课”】

图 2-1 党委书记杨恒忠听幼儿教育政策与法规课

图 2-2 校长朱延华听制单业务处理课

案例 2-2【淮安技师分院助推全民阅读，打造书香校园】

图 2-3 “美文荐读”比赛选手

图 2-4 “美文荐读”比赛现场

案例 2-3【淮安技师分院强化法治教育，打造平安校园】

图 2-5 新生法治宣讲活动现场

图 2-6 进班法治宣讲

主题 2：人才培养 2.2 技能成长

案例 2-4【学校举办第十七届校园技能节】

图 2-8 第十七届校园技能节办公自动化高级应用赛项现场

图 2-9 第十七届校园技能节 CAD 机械设计（教师组）赛项现场

图 2-10 第十七届校园技能节食品药品检验赛项现场

图 2-11 “纽泰格”杯 CAD 机械设计项目竞赛颁奖现场

图 2-12 “台华杯”第十七届校园技能节获奖学生颁奖现场

主题 2：人才培养 2.3 多样成才

案例 2-5 【学校举办 2023 年度“自信 自强 立言 立行”主题教育月系列活动】

图 2-13 “坚定理想信念 青年有为”主题班会

案例 2-6 【校团委开展“奋斗有为 青春热爱”社团汇报演出活动】

图 2-14 “爱国践行 青春颂歌”大合唱比赛

图 2-15 “舞动青春”啦啦操表演

图 2-16 “勇敢大声说出来”青春剧

主题 2：人才培养 2.4 职业发展

案例 2-7 【党委书记杨恒忠一行赴淮钢开展主题教育正面典型案例调研】

图 2-17 杨恒忠书记带队调研淮钢

主题 3：服务贡献 3.1 服务产业

案例 3-1 【学校举行校企合作签约与人才专班揭牌仪式】

图 3-1 学校举行校企合作签约与人才专班揭牌仪式

主题 3：服务贡献 3.2 服务就业

案例 3-2 【学校开展实习就业系列活动】

图 3-2 2025 届技工类毕业生实习动员大会

图 3-3 “淮钢杯”简历设计大赛颁奖仪式

图 3-4 台华新材宣讲专场

图 3-5 纽泰格宣讲专场

图 3-6 富准模具宣讲专场

图 3-7 校园实习就业双选会现场（一）

图 3-8 校园实习就业双选会现场（二）

主题 3：服务贡献 3.3 服务民生

案例 3-3【淮安市退役军人教育学院在我院成立】

图 3-9 淮安市退役军人教育学院成立仪式

图 3-10 淮安市退役军人教育学院成立仪式

图 3-11 邱华康讲话

图 3-12 曹曙春宣读成立文件

图 3-13 杨恒忠致辞

图 3-14 杨冬梅、朱延华为淮安市退役军人教育学院揭牌

图 3-15 淮安市退役军人教育培训“三名工程”启动仪式

图 3-16 参会人员听取学院社会培训工作开展情况汇报

图 3-17 参会人员参观技能大师工作室

主题 4：文化传承 4.1 传承工匠精神

案例 4-1【劳模工匠进课堂 绘就技能报国梦——学校举行江苏技工院校技能大讲堂】

图 4-1 劳模工匠进课堂 绘就技能报国梦——学校举行江苏技工院校技能大讲堂

主题 4：文化传承 4.2 传承红色基因

案例 4-2【淮安技师分院开展“青年有为 挺膺担当”主题团日活动】

图 4-2 淮安技师分院“青年有为 挺膺担当”主题团日带领发展

的新团员瞻仰刘老庄八十二烈士陵园

图 4-3 淮安技师分院“青年有为 挺膺担当”主题团日活动为新团员佩戴团徽

图 4-4 淮安技师分院“青年有为 挺膺担当”主题团日活动组织入团宣誓

主题 4： 4.3 传承中华优秀传统文化

案例 4-3【淮安技师分院中国烹饪大师走进中小学 传承中华传统美食文化】

图 4-5 淮安技师分院中国烹饪大师朱玉林来到淮安工业园区实验学校为七年级社团的同学们上了一堂别开生面的“包饺子”中华传统美食文化课

案例 4-4【淮安技师分院教师、中国烹饪大师朱玉林带队参加“世界美食之都（中国）荟聚濠江”2023 系列活动】

图 4-6 “世界美食之都（中国）荟聚濠江”2023 活动全体嘉宾合影，朱玉林（一排右 2）、王斌（二排右 1）

图 4-7 筹委会主席叶绍文（中）与朱玉林（右）、王斌（左）合影..... 53

图 4-8 朱玉林（右 4）参加圆桌会议

图 4-9 朱玉林（下中）代表淮安发言

图 4-10 “六都”特色美食品鉴会

图 4-11 王斌（左）现场制作菜肴

图 4-12 交流论坛后澳门旅游局长（左）为朱玉林（右）授牌

图 4-13 王斌（左）和毕钰（右）收到活动筹委会名厨感谢状

图 4-14 名厨感谢状

图 4-15 中国烹饪协会会长杨柳（左）与王斌（右）合影

案例 4-5【环境工程学院（淮扬菜学院）党支部走进社区 递送温暖】

图 4-16 我校中国烹饪大师走进社区讲授烹饪技巧

图 4-17 环境工程学院（淮扬菜学院）党支部为社区群众分发由级面点专业学生制作的鲜肉大包、青菜香菇大包供大家品尝

主题 4： 文化传承 4.4 传承雷锋精神

案例 4-6【淮安技师分院开展学雷锋志愿服务活动】

图 4-18 淮安技师分院开展学雷锋志愿服务活动清扫垃圾

图 4-19 淮安技师分院开展学雷锋志愿服务活动为社区居民宣传

图 4-20 淮安技师分院开展学雷锋志愿服务活动发放宣传单

案例 4-7【智能制造学院开展学雷锋活动】

图 4-21 弘扬雷锋精神主题班会

图 4-22 义务劳动

主题 5： 产教融合 5.1 机制共筑

案例 5-1【淮安技师分院深化产教融合成立中天钢帘线学院】

图 5-1 中天钢帘线学院成立启动仪式

图 5-2 中天钢帘线学院产教融合实践中心揭牌仪式

主题 5： 产教融合 5.2 资源共建

案例 5-2【淮安技师分院通过校企共建打造淮安首家电梯实训室】

图 5-3 淮安技师分院与上海三菱电梯有限公司淮安分公司校企共建电梯实训室

图 5-4 淮安技师分院学生在上海三菱电梯有限公司淮安分公司

参加实践

主题 5：产教融合 5.3 人才共育

案例 5-3 【淮安技师分院汽车维修专业和企业深度合作】

图 5-5 聘请企业专家为学院产业教授

图 5-6 校企共同修订汽车检测与维修技术专业人才培养方案

图 5-7 汽车检测与维修技术专业建设研讨

图 5-8 企业专家为我校师生开设专题讲座

案例 5-4 【企业助力淮安技师分院化工专业能力提升】

图 5-9 环境工程学院组织召开化工企业专家实践访谈会

主题 5：产教融合 5.4 双师共培

案例 5-5 【淮安技师分院汽车维修专业教师进行企业实践】

图 5-10 淮安技师分院汽车维修专业教师进行企业实践

主题 6：发展保障 6.1 党建引领

案例 6-1 【党委理论学习中心组（扩大）学习会暨党纪学习教育部署会】

图 6-1 学院召开党委理论在学习中心组（扩大）学习会暨党纪学习教育部署会

案例 6-2 【淮安技师分院举办 2024 年干部培训班】

图 6-2 院干部培训班开班典礼

图 6-3 党委书记上党课

案例 6-3 【行政第二党支部开展“学条例 守党纪 强党性”主题党日活动】

图 6-4 参观三河闸勤俭水利工程

主题 6：发展保障 6.2 政策落实

案例 6-4【中天钢帘线学院成立】

图 6-5 中天钢帘线学院成立启动仪式

主题 6：发展保障 6.4 学校治理

案例 6-5【学校召开中国共产党江苏省淮安技师学院党员大会】

图 6-6 中国共产党江苏省淮安技师学院党员大会开幕式现场

图 6-7 杨恒忠向大会作题为《立志攀高比强 全力创业争先奋力建设高水平优质技工院校》的工作报告

案例 6-6【学校举行校企合作签约与人才专班揭牌仪式】

图 6-8 2024 年校企合作人才专班揭牌仪式

主题 1：基本情况 1.3 专业情况

案例 1-1【淮安技师分院《哲学与人生》示范课建设顺利通过江苏联合职业技术学院验收】《哲学与人生》示范课是江苏联合职业技术学院为深化教育教学改革，提高学生综合素质而推出的一项重要举措。由我校刘文华、周红娟、吴滢、胡天琦四位教师团队负责的《哲学与人生》示范课“用发展的观点看问题”专题建设顺利通过了验收。团队成员经过一年半的精心筹备与实施，在建设过程中，充分发挥专业优势，紧密协作，不断优化教学内容，创新教学手段。针对五年制高职学生的特点，以哲学的高度引导学生从发展的视角审视个人成长和社会变迁，培养了学生的创新意识和实践能力。经过团队的辛勤付出，该示范课在教学内容、教学方法、教学效果等方面均取得了显著成效。验收专家组对课程给予了高度评价：紧贴学生实际，聚焦发展主题；强化思维训练，提升学生综合素质；教学方法创新，激发学生学习兴趣；教学成果显著，学生反响热烈。



图 1-1 化工专业教师走进《哲学与人生》思政课堂



图 1-2 《哲学与人生》思政示范课堂上教师正在组织小组讨论

主题 1：基本情况 1.3 专业情况

案例 1-2【淮安技师分院机电设备技术专业出版《常用电力拖动控制线路安装与维修》新形态教材】淮安技师分院机电设备技术专业出版《常用电力拖动控制线路安装与维修》教材，该教材以能力为本位，加强实践能力的培养，突出职业教育的特色，在编写模式上采用任务驱动模式，内容更加符合学生的认知规律。为了强化知识点，配备了视频和动画，可以用手机扫描书中相应位置的二维码观看数字教学资源。



图 1-3 淮安技师分院机电设备技术专业出版

《常用电力拖动控制线路安装与维修》新形态教材

主题 1：基本情况 1.4 学生情况

案例 1-3【学校举办 2024 届毕业生实习就业双选会】2023 年 12 月 8 日下午，学校举办 2024 届毕业生实习就业双选会。212 名 2024 届五年制高职毕业生参加了现场实习双选洽谈。即将走上实习岗位的学生主要专业为数控、机电、电子、汽修和化工，与淮安市“7+3”优势产业集群中智能装备及新能源、新能源汽车及零部件、纤维新材料、化工新材料、PCB 电子元器件、绿色食品等产业匹配度高。学校领导访企拓岗，职能部门会同二级学院实地考察企业，实时掌握企业用工需求信息，与企业精准对接。淮安捷泰新能源科技有限公司、淮安比亚迪实业有限公司、中天钢铁集团（淮安）新材料有限公司、江苏理士电池有限公司、华强方特（淮安）旅游发展有限公司、江苏沙钢集团淮钢特钢股份有限公司、江苏纽泰格科技集团股份有限公司、上海三菱电梯有限公司淮安分公司、江苏淮安双汇食品有限公司、伏图拉（淮安）光伏科技有限公司、台华新材（江苏）有限公司、江苏双环齿轮有限公司、安道麦安邦（江苏）有限公司、江苏宏邦化工科技有限公司、淮安市天纶永泰进口汽车维修有限公司等 20 余家企业受邀参会，为学校 2024 届高职毕业生提供了 419 个实习就业岗位。



图 1-4 淮安技师分院举办 2024 届毕业生实习就业双选会



图 1-5 2024 届毕业生实习就业双选会现场（一）



图 1-6 2024 届毕业生实习就业双选会现场（二）

主题 1：基本情况 1.4 学生情况

案例 1-4【智能制造学院荣获 2024 年度淮安市毕业生留淮就业“最具贡献度”院系】智能制造学院荣获 2024 年度淮安市毕业生留淮就业“最具贡献度”院系称号，这一荣誉彰显了学院在推动学生本地化就业方面取得的显著成绩。近年来，智能制造学院积极响应政府及学校政策，优化就业指导服务，提高人才培养质量，鼓励学生留在家乡发展，学院毕业生在淮安市及周边地区就业比例持续上升，为地方经济社会发展提供了有力的人才支撑。此次获奖，不仅是对我院工作的肯定，更是对我院未来工作的鼓励和期待。未来，智能制造学院将继续深化教育教学改革，加强校企合作，为培养更多高素质技术技能人才、服务地方经济社会发展作出更大贡献。

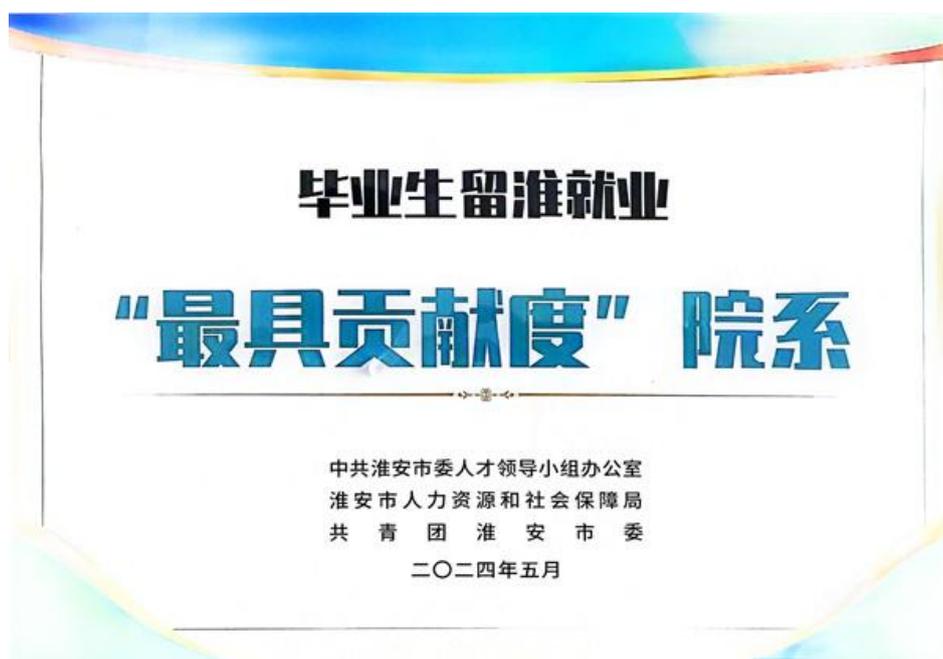


图 1-7 智能制造学院荣获 2024 年度淮安市毕业生留淮就业“最具贡献度”院系

主题 1：基本情况 1.5 教师队伍

案例 1-5【淮安技师分院引进高学历高技能教师提升师资队伍】近一学年来，学院坚持德才兼备、以德为先，引进、培养、选拔人才，通过有计划有步骤地实施人才引进计划，引进和培养一批具有突出创新能力和发展潜力的高层次、高学历人才，带动学院教师队伍整体素质的提升，把各方面优秀人才集聚到学院建设和发展事业中来。根据学院发展需要和专业规划，完善引进高学历人才管理办法，加强各种形式的宣传，主动出击，通过公开招考等形式，选拔和凝聚一批优秀专业人才，充实一线教学队伍，为学院发展储备力量。2024 年，学院通过公开招聘方式引进教师 13 人，其中具有研究生学历教师 6 人，高技能人才教师 3 人。专任教师中获得研究生学历或硕士及以上学位的教师人数较去年增加 6 人，占比较去年增加 4.59%，教师学历层次有所提高。8 月，人事处组织新入职教师进行岗前培训；11 月，为加强教师队伍建设、促进青年教师成长，学院以“凝新聚力共话成长”为主题召开 2024 年新教师座谈会，帮助青年教师快速成长。



图 1-8 二级学院骨干教师与新入职教师“青蓝结对”（一）



图 1-9 二级学院骨干教师与新入职教师“青蓝结对”（二）



图 1-10 新教师参观学校技能大师工作室和工学一体化工作站

主题 1：基本情况 1.6 社会服务

案例 1-6【省职业技能鉴定中心主任杨进保来校调研】2024 年 8 月 14 日，省人社厅职业技能鉴定中心主任杨进保一行来校调研指导我院职业技能等级认定工作。座谈交流会上，杨进保主任对我校取得职业技能培训、评价双五星级机构的成绩表示祝贺和赞赏，希望我校能够充分发挥公办技工院校优势，在高技能人才培养和职业技能人才评价工作上起到示范引领作用，进一步发挥服务社会的职能，“高标准、严要求”开展好职业技能等级认定工作。会前，杨进保一行实地调研了我校化工实训室、张政技能大师工作室、新能源汽车工学一体化工作站、无人机工学一体化工作站等实训场地，对我校近年来在技能人才培养上取得的成绩表示肯定。



图 1-11 省职业技能鉴定中心主任杨进保来校调研

主题 1：基本情况 1.6 社会服务

案例 1-7【中天钢铁第一届职工职业技能竞赛在我院举行】6月29日下午，中天钢铁集团（淮安）新材料有限公司第一届职工职业技能竞赛开幕式在我院隆重举行。学院党委书记杨恒忠、淮安市人力资源和社会保障局党委委员、副局长陈树国、淮安市总工会三级调研员倪晓玲、共青团淮安市委副书记、淮阴工学院创新创业学院党委书记蒋青松、中天钢铁淮安公司总经理盛荣生出席开幕仪式，并共同启动中天钢铁集团（淮安）新材料有限公司第一届职工职业技能竞赛开幕。



图 1-12 中天钢铁集团（淮安）新材料有限公司第一届职工职业技能竞赛开幕



图 1-13 中天钢铁淮安公司总经理盛荣生致开幕辞

盛荣生致开幕辞时指出，技能人才是企业发展的基石。中天钢铁始终高度重视人才建设，从制度、政策、资源等方面给予保障和落实，加快高技能人才队伍建设，为企业发展行稳致远提供了坚实的人才支撑和队伍保证。他希望，参赛选手发挥自身精湛技艺，展现新时代产业工人良好精神风貌，赛出风格、赛出特色、赛出水平、赛出友谊。广大职工坚持在干中学、学中干、坚持知行合一、以知促行，努力成为技术能手和能工巧匠，争做新时期的学习型、知识型、技能型优秀员工，并激励更多的青年一代走技能成才、技能报国之路，在淮安高质量发展的进程中展现更多中天力量。



图 1-14 学院党委书记杨恒忠致欢迎辞

杨恒忠在致欢迎辞中表示，学院作为国家级高级技工学校、国家级高技能人才培养基地，全省首批、苏北唯一同时获得职业技能培训、技能等级评价“双五星”的培训机构，全面贯彻落实习近平总书记“大国工匠是中华民族大厦的基石和脊梁”的重要指示精神，始终将技能和技术作为支撑我们进步的重要基点。他期望，通过本次比赛，每位参与者都能挑战中成长，在竞争中超越，不仅提升个人技能水平，也为企业的发展、为地方经济社会发展做出应有的贡献。



图 1-15 电工理论竞赛



图 1-16 电工实操竞赛（一）



图 1-17 电工实操竞赛（二）

主题 2：人才培养 2.1 立德树人

案例 2-1【淮安技师分院领导深入课堂与学生同上“开学第一课”】9月2日，新学期开学第一天，淮安技师分院全体校领导深入课堂，与学生同上“开学第一课”，并检查新学期教学运行情况、教学与实训场所安全。党委书记杨恒忠一早来到16号楼614教室，听了金玉洁老师的一节幼儿教育政策与法规课。听完课后，围绕课堂教学内容，他指出，教育的根本任务是培养人，课堂始终要以学生为中心，关注学生的个体差异，要因材施教，促进学生的全面发展。校长朱延华来到14号楼101教室，听了张巧梅老师的一节制单业务处理课。课后，朱延华对张老师的教学表示肯定，同时鼓励同学们更加自信地表达想法，积极参与课堂活动，保持积极向上的学习状态，共同营造良好的课堂氛围。



图 2-1 党委书记杨恒忠听幼儿教育政策与法规课



图 2-2 校长朱延华听制单业务处理课

主题 2：人才培养 2.1 立德树人

案例 2-2【淮安技师分院助推全民阅读，打造书香校园】为深入贯彻党的二十大精神，营造浓厚的书香校园氛围，第二届“匠心凝聚书香 朗读润色校园”美文荐读比赛于5月8日举行。本次比赛面向全校学生，通过二级学院的推荐与初评，最终20名学生参加了现场决赛。经过现场激烈角逐，最终J21501班周耀同学（作品《大写的中国》）、S20501班朱润宇同学（作品《流浪地球》节选）获得一等奖。学校党委副书记史爱民进行了精彩点评，他提出读书要用眼、用心，要有感悟、感情，要聚气、凝神，希望同学们多读书，读好书，从中汲取精神力量。美文荐读比赛让同学们在书香中相遇、在阅读中成长，用朗朗书声奏响美妙的校园之歌。



图 2-3 “美文荐读”比赛选手



图 2-4 “美文荐读”比赛现场

主题 2：人才培养 2.1 立德树人

案例 2-3【淮安技师分院强化法治教育，打造平安校园】9月14日上午，学生工作处邀请清江浦区北京北路派出所副所长王进军来校开展新生法治宣讲活动，2024级1800余名新生在运动场参加了本次活动。宣讲过程中，王进军凭借丰富的法律知识和实践经验，结合我校学生特点，从多个角度深入浅出地讲解了法律的基本知识、学生的权利义务以及如何运用法律武器维护自身合法权益等内容。他通过近年来发生的案例分析，引导学生们树立法治观念，增强法律意识。活动后，北京北路派出所的民警与部分2024级新生班主任进行了深入交流，并走进新班级进一步开展宣讲活动。活动的成功举办，不仅增强了学生们的法治观念，也为他们未来的学习和生活奠定了坚实的法治基础。



图 2-5 新生法治宣讲活动现场



图 2-6 进班法治宣讲案例

主题 2：人才培养 2.2 技能成长

案例 2-4【学校举办第十七届校园技能节】4月17日至5月20日，为发挥技能竞赛对教育教学的引领作用，学习和弘扬“工匠精神”“世赛精神”，彰显学校高技能人才培养特色，学校举办了第十七届校园技能节。为确保活动的顺利举办，学校召开专项工作布置会，每个项目皆成立了竞赛工作小组，明确职责，加强领导，统筹安排，确保提升技能节活动成效，保障训练和竞赛安全。本届技能节共包括Office办公自动化高级应用技能比赛和教师职业能力大赛2项校级竞赛项目以及智能制造技术工程、电子技术、面点技术、新能源汽车维修、移动电子商务运营技能等23项二级学院竞赛项目。台华新材（江苏）有限公司、江苏纽泰格科技集团股份有限公司、江苏淮安市淮悦傲泓度假酒店有限公司和江苏瑞洋安泰新材料科技有限公司等校企合作企业进行冠名赞助。营造了崇尚技能、学习技能和劳动光荣、创造光荣的氛围，充分调动了二级学院技能班和广大师生学技能、比技能和参与技能竞赛的积极性。



图 2-8 第十七届校园技能节办公自动化高级应用赛项现场



图 2-9 第十七届校园技能节 CAD 机械设计（教师组）赛项现场



图 2-10 第十七届校园技能节食品药品检验赛项现场



图 2-11 “纽泰格”杯 CAD 机械设计项目竞赛颁奖现场



图 2-12 “台华杯”第十七届校园技能节获奖学生颁奖现场

主题 2：人才培养 2.3 多样成才

案例 2-5【学校举办 2023 年度“自信 自强 立言 立行”主题教育月系列活动】

为继续擦亮学校“自信 自强 立言 立行”育人品牌，增强学生在校学习、生活的信心、动力和活力，丰富学生课余文化生活，2023 年 11 月 15 日至 12 月 29 日期间，学校如期开展了 2023 年“自信自强 立言 立行”主题教育月系列活动。作为学校一年一度的育人“盛会”，今年的主题教育月系列活动呈现出“全”、“新”、“优”三大特点。一是全方位育人。今年的系列活动分为七大项目，既有围绕爱国主义、劳动教育、生涯规划等开展的主题班会与大合唱两项班集体活动，也有引导学生开动脑筋、发现美好、记录美好的棋艺、书法、绘画、摄影、青歌赛等五项个人赛事，真正实现了德育、智育、体育、美育及劳动教育全方位育人。二是新面孔涌现。在各二级学院的统筹安排、各班班主任的积极动员下，今年的系列活动涌现出了诸多 22、23 级新生面孔，越来越多的新生敢于站上各类活动舞台展示自我，并从活动中认知自我、提升自我。三是作品质量优。得益于更多班级、更多学生的踊跃参与，今年单书法、绘画、摄影三项就征集到了作品三百余份，很多作品的质量也高于往年，学生作品数量与质量的不断提升也从侧面印证了学校学生的综合素质正在稳步提高。



图 2-13 “坚定理想信念 青年有为”主题班会



图 2-14 “爱国践行 青春颂歌”大合唱比赛

主题 2：人才培养 2.3 多样成才

案例 2-6 【校团委开展“奋斗有为 青春热爱”社团汇报演出活动】为进一步推动我校艺术教育的发展,提升学生的艺术素养和表演水平,丰富校园文化生活,6月19日下午,学院“奋斗有为青春热爱”社团汇报演出在11号楼四楼报告厅拉开序幕。开场的健美操社团成员们身着统一服装,舞步整齐划一,动作有力,瞬间点燃全场热情。随着校古诗词吟唱艺术团、流行音乐社团,各学院的舞蹈、礼仪、合唱、话剧等社团的各类精彩节目轮番上演,包括合唱、独唱、舞蹈、小品、茶艺展示等多种艺术形式的展现,每个节目都充满了青春的气息和活力。本次活动旨在展示学生社团的活力与创造力,培养了团队协作精神,提高了社团成员们的综合素质。不仅为学生们提供了一个展示自我、锻炼自我的平台,丰富了校园文化生活,也展现了淮技师学子的热血梦想和青春风采。



图 2-15 “舞动青春”啦啦操表演



图 2-16 “勇敢大声说出来”青春剧

主题 2：人才培养 2.4 职业发展

案例 2-7【党委书记杨恒忠一行赴淮钢开展主题教育正面典型案例调研】为推进主题教育走深走实，2023 年 11 月 23 日上午，学校党委书记杨恒忠一行 4 人实地走访淮钢特钢股份有限公司，就学校就业工作这一正面典型案例进行解剖式调研。淮钢纪委书记陈建龙介绍了淮钢发展基本情况，特别是淮钢“十四五”高质量发展对高技能人才的需求情况，总结了淮钢与淮技师校企合作的形式、内容和成效。他指出，目前淮钢近 5000 名职工中超过 200 名是淮技师的毕业生，他们中 50%的人进入淮钢人才发展“三通道”中的技术技能通道，在各自岗位上发挥着技术中坚作用；有 30 人进入管理通道成为基层管理骨干，部分人已成为中层管理干部，并列举了一批先进典型。他希望淮钢在岗位实习、订单式培养、技能培训等方面与淮技师进一步加强合作。

杨恒忠书记对淮钢周到细致的接待表示感谢！他简要介绍了学校发展情况，指出当前全校正在围绕淮安“153”发展战略和“7+3”优势产业集群，攀高比强，创业争先，奋力建设高水平优质技工院校，为淮安的发展贡献更多的技术技能人才。他强调技师学院发展的根基在于产教融合、企业合作，淮钢是淮安基础产业的支撑，拥有深厚的企业文化底蕴、先进的生产力、广阔的发展空间，未来的绿色发展、高质发展令人耳目一新，印象深刻。他期待双方进一步加强交流合作，发挥各自优势，推动育人量身定制，用人精准对接，促进在冠名招生、实习就业、技能培训等多方面深入合作，真正实现优势互补、互惠互利，合作共赢。

调研期间，在淮钢相关人员的陪同下，杨恒忠一行还实地参观了公司安全教育体验中心、轧钢厂四轧车间、杨庚豹技能大师工作室和企业展示厅，并与十三届全国人大代表、国家技能大师工作室领办人杨庚豹交流高技能人才培养路径。



图 2-17 杨恒忠书记带队调研淮钢

主题 3：服务贡献 3.1 服务产业

案例 3-1【学校举行校企合作签约与人才专班揭牌仪式】为贯彻落实淮安市委市政府《关于促进现代职业教育高质量发展的若干措施》和学校党员大会精神，3月27日下午，学校举办2024年校企合作签约与人才专班揭牌仪式。江苏沙钢集团淮钢特钢股份有限公司、江苏纽泰格科技集团股份有限公司、上海三菱电梯有限公司淮安分公司、中天钢铁集团（淮安）新材料有限公司、实联化工（江苏）有限公司、淮安瀚唐信息技术有限公司、淮安长菱汽车销售服务有限公司等7家驻淮知名企业与学院签订校企合作框架协议。双方将在资源统筹与共享、技术创新与服务、人才交流与培养、学生就业与创业、文化传承与发展等方面开展深度合作。组建“淮钢”“纽泰格”“上海三菱（淮安）”“中天钢铁”“实联化工”“淮安瀚唐”和“长菱”7个人才专班，涵盖数控、机电、电气自动化、化工、电子、汽修、电子商务等多个专业，共招收291名学员。在淮安市人社局、教育局、开发区人社局、淮阴区人社局等相关领导共同见证下，二级学院和企业相关领导与嘉宾为7个人才专班揭牌。此后还举行了专班人才培养研讨和专班企业文化宣讲活动。本次校企系列活动是适应时代发展和淮安企业对高技能人才需要的新要求，是学校聚焦服务淮安高质量发展能力建设，立志攀高比强、全力创业争先进程中结出的又一新成果。活动的成功举办对深化学校产教融合、校企合作，推进工学一体人才培养和毕业生实习就业工作具有重要现实意义。



图 3-1 学校举行校企合作签约与人才专班揭牌仪式

主题 3：服务贡献 3.2 服务就业

案例 3-2 【学校开展实习就业系列活动】

毕业季，学校开展了实习就业系列活动，人才专班企业、双选会受邀企业等 20 多家企业代表，学校相关职能处室负责人、二级学院负责学生实习就业工作人员，2025 届全体毕业生参加 2025 届技工类毕业生实习动员大会、“淮钢杯”简历设计大赛、企业宣讲及实习就业双选会等系列活动。

活动一：2025 届技工类毕业生实习动员大会



图 3-2 2025 届技工类毕业生实习动员大会

会上要求各二级学院按照学校实习工作统一要求，编制落实实习计划、加强实习教学管理，确保完成实习期间各项教学任务，并做好资料回收保存工作。详细解读学校《2025 届毕业生实习就业工作方案》，明确各职能部门、二级学院工作分工和要求，重点强调了实习跟踪管理和实习安全要求。茆仁忠副校长从学会学习、学会做人、学会做事三个方面寄语实习学生，勉励同学们珍惜机会，技能立身，做时代有为青年，为强国建设贡献青春力量！

活动二：学院举办“淮钢杯”简历设计大赛颁奖仪式

2024 年“淮钢”杯简历设计大赛面向全体 25 届毕业班，有近 600 名学生参加，经过班级初赛、学校决赛两个阶段，持续近 1 个月的时间，具有参与面广、积极性高的鲜明特点。最终，36 名选手脱颖而出荣获等次奖，取得了相应的荣誉证书和物质奖励。



图 3-3 “淮钢杯”简历设计大赛颁奖仪式

活动三：开展多场宣讲活动

为促进用人单位与毕业生间充分了解、信息交流，学校近期开展多场宣讲活动。台华新材、纽泰格、淮钢特钢、富准模具、汉邦科技、淮安方特等近 20 家企业参与宣讲，2025 届毕业生参加宣讲会近 2000 人次。学校通过多场次、多形式宣讲会为毕业生实习就业双选架起信息对称桥梁。



图 3-4 台华新材宣讲专场



图 3-5 纽泰格宣讲专场



图 3-6 富淮模具宣讲专场

活动 4：举办 2024 年夏季实习就业双选会

淮钢、台华新材、中天钢铁、淮安方特等 17 家企业应邀来校设摊揽才。全体 2025 届技工类毕业生 300 多人参加双选。学校还为纽泰格、苏铂威、汉邦科技、寰睿通信、黄埔大酒店等多家企业举办了双选专场活动。用人单位为毕业生提供实习就业岗位 500 多个。参会企业对本届毕业生的技能水平和职业素养总体印象深刻、反映良好。各企业用较广发展空间和较高的薪资待遇吸引人才，同学们积极主动与心仪企业交流洽谈，电气自动化、数控、化工等专业学生中 90% 以上与企业达成实习就业意向。



图 3-7 校园实习就业双选会现场（一）



图 3-8 校园实习就业双选会现场 (二)

主题 3：服务贡献 3.3 服务民生

案例 3-3【淮安市退役军人教育学院在我院成立】4月1日下午，淮安市退役军人教育学院成立暨“三名工程”启动仪式在学院报告厅隆重举行。



图 3-9 淮安市退役军人教育学院成立仪式



图 3-10 淮安市退役军人教育学院成立仪式

省退役军人事务厅副厅长陈旭，淮安市副市长邱华康，市人力资源和社会保

障局党委书记、局长、二级巡视员曹曙春，市退役军人事务局党组书记、局长杨冬梅，学院党委书记杨恒忠，党委副书记、院长朱延华等出席成立仪式并共同启动淮安市退役军人教育培训“三名工程”。



图 3-11 邱华康讲话

邱华康在讲话中指出，挂牌成立淮安市退役军人教育学院，是贯彻落实习近平总书记关于退役军人工作重要论述的实践行动，是保民生、稳民心、促进社会和谐稳定的有力保障，也是精准助力退役军人就业创业的具体举措。退役军人教育学院要紧紧围绕淮安“7+3”重点产业布局，结合退役军人职业特点，不断创新课堂教学模式，制定多元化培训方案，大力推进“订单式”“定岗式”“定向式”的精准培训，让退役军人教育培训“更接地气”“更有实效”。



图 3-12 曹曙春宣读成立文件

仪式上，曹曙春宣读了淮安市退役军人教育学院成立文件。杨冬梅、朱廷华共同为淮安市退役军人教育学院揭牌并签订“三名工程”合作协议。名企、名师和名匠代表围绕促进新时代退役军人培训就业交流发言。



图 3-13 杨恒忠致辞

杨恒忠在致辞中表示，学院作为国家级高级技工学校、国家级高技能人才培养

养基地，全省首批、苏北唯一同时获得职业技能培训“五星”机构、技能等级评价“五星”机构的“双五星”培训机构，将全面贯彻习近平总书记“让军人成为全社会尊崇的职业”指示精神，以高度的政治自觉和强烈的责任担当，以淮安市退役军人教育学院成立为新的起点，秉持“服务淮安产业集群建设，服务学员职业技能提升，企业和学员满意就是我们的奋斗目标”的价值追求，千方百计为退役军人参与家乡建设和成长致富提供最有效的技能支持。



图 3-14 杨冬梅、朱延华为淮安市退役军人教育学院揭牌



图 3-15 淮安市退役军人教育培训“三名工程”启动仪式

成立仪式前，全体人员听取了学院社会培训工作开展情况汇报，参观了“技能大师工作室”，并现场体验学院技能成果展示。



图 3-16 参会人员听取学院社会培训工作开展情况汇报

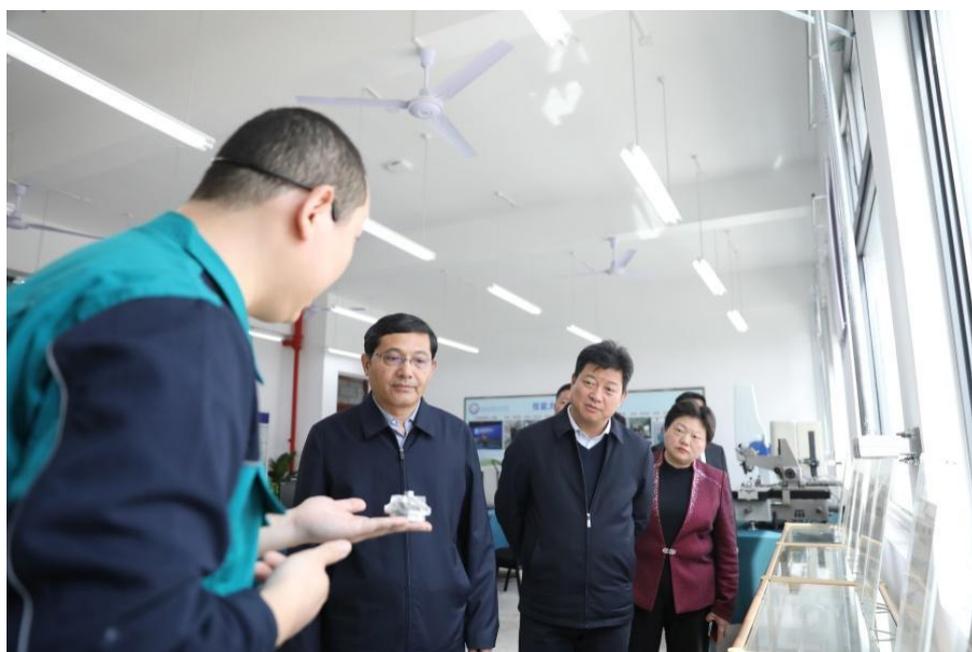


图 3-17 参会人员参观技能大师工作室

主题 4：文化传承 4.1 传承工匠精神

案例 4-1【劳模工匠进课堂 绘就技能报国梦——学校举行江苏技工院校技能大讲堂】2024 年 5 月，由江苏省人社厅主办的江苏技工院校技能大讲堂在我校举行。全国五一劳动奖章获得者、全国技术能手、轻工大国工匠、江苏大工匠、高沟酒非物质文化遗产传承人，江苏今世缘酒业股份有限公司副董事长、副总经理兼总工程师吴建峰为技工院校师生带来“精业笃行 匠心传承”主题讲座。吴建峰从“工匠精神内涵和价值”“今世缘的创新与发展”“政校企融合培育工匠”三方面讲述了自己同企业共同成长的历程，并结合数十年在技能岗位上的工作磨砺、经验成果和切身体会，鼓励广大技工院校学生践行工匠精神，走技能成才、技能报国之路。干一行、爱一行，择一事、终一生。他寄语广大青年，要自觉把个人奋斗融入民族复兴的时代伟业，在中国式现代化建设新征程上激扬青春、书写人生、实现梦想。朴实的语言、鲜活的事例、中肯的见解收获了现场 200 多名师生的阵阵掌声。



图 4-1 劳模工匠进课堂 绘就技能报国梦——学校举行江苏技工院校技能大讲堂

主题 4： 4.2 传承红色基因

案例 4-2【淮安技师分院开展“青年有为 挺膺担当”主题团日活动】 今年是新中国成立 75 周年，五四运动 105 周年，为了进一步引导广大青年学生弘扬爱国主义精神，增强团队凝聚力，培养担当民族复兴大任的时代新人，5 月 14 日，校团委带领上半年发展的新团员，来到刘老庄八十二烈士陵园，开展了“青春有为，挺膺担当”主题团日活动。活动参观了新四军刘老庄连纪念园，跟着一张张图文资料，回顾了那场敌我力量悬殊的战斗，以崇高的敬意向革命先烈致敬。组织入团宣誓，团总支书记为新团员佩戴团徽。新、老团员代表发言，他们表示一定会以优秀团员的标准要求自己，认真学习，团结同学，以身作则，做好表率。校团委希望新团员们要继承和发扬五四精神，坚定不移听党话、跟党走，争做有理想、敢担当、能吃苦、肯奋斗的新时代好青年，在推进强国建设、民族复兴伟业中展现青春作为、彰显青春风采、贡献青春力量，奋力书写为中国式现代化挺膺担当的青春篇章。



图 4-2 淮安技师分院“青年有为 挺膺担当”主题团日活动带领发展的新团员瞻仰刘老庄八十二烈士陵园



图 4-3 淮安技师分院“青年有为 挺膺担当”主题团日活动为新团员佩戴团徽



图 4-4 淮安技师分院“青年有为 挺膺担当”主题团日活动组织入团宣誓

主题 4： 4.3 传承中华优秀传统文化

案例 4-3【淮安技师分院中国烹饪大师走进中小学 传承中华传统美食文化】

2023 年 10 月 19 日下午，中国烹饪大师、高级实习指导教师、王斌技能大师工作室主要成员、我校教师朱玉林来到淮安工业园区实验学校，为该校七年级社团的同学们上了一堂别开生面的“包饺子”中华传统美食文化课。朱老师介绍了和冷水面（醒面）、擀皮、制馅、成型、煮熟的方法后，各组同学分工协作，一个个面剂变成了形状各异的饺皮，经过反复操作，同学们终于包好了饺子，当一盘盘饺子摆在面前的时候，露出了开心的笑脸，看他们吃得那么开心，朱老师擦干了脸上的汗水，也开心地笑了。

朱玉林作为淮安市淮扬菜研究所研究员积极挖掘传统工艺，参与非物质文化遗产传承创新。参与挖掘和制作了“漕运官府宴”、“大运河船宴”、“西游记素宴”、“全鱼宴”等，独立完成淮安稻米博览会 30 余道米粉面团制品。对传统淮安名点，如：“淮安文楼汤包”“淮安茶馓”“淮饺三吃”“黄焖烧卖”“葱油牛舌饼”等有很深的研究和操作能力。



图 4-5 淮安技师分院中国烹饪大师朱玉林来到淮安工业园区实验学校为七年级社团的同学们上了一堂别开生面的“包饺子”中华传统美食文化课

主题 4： 文化传承 4.3 传承中华优秀传统文化

案例 4-4【淮安技师分院教中国烹饪大师朱玉林带队参加“世界美食之都（中国）荟聚濠江”2023 系列活动】11 月 29 日至 12 月 2 日，世界美食之都（中国）荟聚濠江 2023 系列活动在澳门举办，受活动筹委会叶绍文主席邀请，我校淮扬菜学院教师、中国烹饪大师朱玉林率淮安代表团参加此次活动。代表团成员有淮安市技能大师工作室领办人王斌、我校合作单位文楼餐饮集团毕钲。本次活动安排了圆桌会议、特色美食品鉴会、名厨献技·厨艺交流晚会、中国美食发展交流论坛和“寓文化于美食，寓美食于慈善”慈善宴五部分活动。



图 4-6 “世界美食之都（中国）荟聚濠江”2023 活动全体嘉宾合影，朱玉林（一排右 2）、王斌（二排右 1）



图 4-7 筹委会主席叶绍文（中）与朱玉林（右）、王斌（左）合影

11月30日，澳门餐饮协会会长叶绍文主持了圆桌会议，中国烹饪协会杨柳会长、淮安市烹饪协会副会长朱玉林等美食之都代表就中国美食如何发展、相互融合、共同向世界推广进行交流。



图 4-8 朱玉林（右 4）参加圆桌会议



图 4-9 朱玉林（下中）代表淮安发言

下午，举行“六都”特色美食品鉴会，朱玉林为来宾介绍淮安地方特色小吃淮安茶馓和熏鱼。



图 4-10 “六都”特色美食品鉴会

晚上，澳门政要、旅游局、电视台在万豪轩酒店举行“六都”名厨献技·厨艺交流晚会，我校淮扬菜学院教师、中国烹饪大师、淮安全鳊席主要传承人、淮安市技能大师工作室领办人王斌和文楼餐饮集团毕钰大师联合制作“麦穗花刀”“水墨菊花长鱼”“爆炒鳊筒”三款菜肴，精湛的刀工和厨艺受到肯定和称赞。



图 4-11 王斌（左）现场制作菜肴

12月1日下午，中国美食发展交流论坛在澳门永利皇宫会议厅举行。澳门政要、旅游局、电视台、报界、美食界，“六都”代表参加交流。澳门特别行政区旅游局程衡东代局长作了“澳门-创意城市美食之都”，中国烹饪协会会长杨柳作了“美食连接世界的美好”，淮安市烹饪协会副会长、我校中国烹饪大师朱玉林作了“创享美食意启未来”的主题发言。



图 4-12 交流论坛后澳门旅游局长（左）为朱玉林（右）授牌

晚上，“寓文化于美食，寓美食于慈善”慈善宴在永利皇宫宴会厅举办。王斌和毕钲大师制作了“素鸭卷”和“松茸狮子头球炖花胶”2款菜肴。



图 4-13 王斌（左）和毕钲（右）收到活动筹委会名厨感谢状



图 4-14 名厨感谢状

参加“世界美食之都（中国）荟聚濠江”系列活动后，朱玉林、王斌两位大师表示收获良多，今后将会在“传、帮、带”方面发挥积极作用，围绕“世界美食之都”这一国际名片，加强交流，推动地方特色菜品守正创新，为加快淮扬菜餐饮产业发展，培养更多技艺精湛的技能人才。



图 4-15 中国烹饪协会会长杨柳（左）与王斌（右）合影

主题 4：文化传承 4.3 传承中华优秀传统文化

案例 4-5【环境工程学院（淮扬菜学院）党支部走进社区 递送温暖】2023 年 12 月 20 日下午，环境工程学院（淮扬菜学院）党支部根据主题教育工作计划安排赴北京北路社区开展“双报到 双服务”暖冬活动。此次党员活动走进社区为老人及家庭经济较为困难的居民科普解惑、递送温暖。朱玉林、王斌两位中国烹饪大师向参加活动的社区居民介绍淮扬菜学院发展史及近期赴澳门学习成果。在与居民互动阶段，两位大师分别对居民提出的“为什么红烧排骨烧好后排骨很柴”“家庭蒸包子蒸好后为什么会出现塌陷回缩现象”等问题进行了解答并传授了一些做家常菜“秘笈”，居民积极参与的热度高，互动的频率高，活动过程中还吸引了部分社区工作人员和在大厅办事的居民。活动最后向现场的社区居民赠送了我院 22 级面点专业学生制作的鲜肉大包、青菜香菇大包，供大家品尝。本次党员活动走进社区与居民深度融合交流，把活动内容与学院专业特色相结合，有温度，更有意义。年末将至，相信这次的党员活动一定会为社区居民递送一份独特的温暖！



图 4-16 我校中国烹饪大师走进社区讲授烹饪技巧



图 4-17 环境工程学院（淮扬菜学院）党支部为社区群众分发由 22 级面点专业学生制作的
鲜肉大包、青菜香菇大包供大家品尝

主题 4： 4.4 传承雷锋精神

案例 4-6【淮安技师分院开展学雷锋志愿服务活动】2024 年 3 月 5 日上午，校团委联合各二级学院，带领志愿者们来到北京北路社区，组织开展了一场社区志愿服务活动，旨在弘扬雷锋精神，传递志愿服务的正能量。活动中，志愿者们分成若干小组，深入社区开展了义务清洁、为孤寡老人搬运衣物、进行消防安全宣传单发放等多项服务工作，积极与社区居民沟通交流，用实际行动践行雷锋精神，传递着爱与温暖。本次活动不仅强化了学生们的社会责任感，发扬了奉献精神，也促进了校园文化建设和社会和谐发展。通过此次活动，学生们深刻理解了雷锋精神的内涵和价值，感受到了志愿服务的快乐和成就感，更加坚定了自己为社会做贡献的决心和信念。



图 4-18 淮安技师分院开展学雷锋志愿服务活动清扫垃圾



图 4-19 淮安技师分院开展学雷锋志愿服务活动为社区居民宣传



图 4-20 淮安技师分院开展学雷锋志愿服务活动发放宣传单

主题 4： 文化传承 4.4 传承雷锋精神

案例 4-7【智能制造学院开展学雷锋活动】为进一步培养和践行社会主义核心价值观，弘扬雷锋精神，引导学生团结互助、关心他人、关爱社会，智能制造学院以支部为单位，开展了为期一月“学雷锋精神，做文明学生”主题教育实践活动。在活动中 21 级四个班的老师开展学雷锋主题班会，以图文并茂的形式让同学们了解雷锋事迹。22 级的同学纷纷走上讲台，他们用铿锵有力的言辞、真挚的情感讲述雷锋的故事，展现出对雷锋精神的理解和坚守。23 级的同学走进校园和车间，开展了义务劳动，他们表示要把雷锋精神融入到学习和生活中，以实际行动传承雷锋精神。



图 4-21 弘扬雷锋精神主题班会



图 4-22 义务劳动

主题 5：产教融合 5.1 机制共筑

案例 5-1【淮安技师分院深化产教融合成立中天钢帘线学院】中天钢铁集团（淮安）新材料有限公司作为钢帘线产业的领军企业，对高素质、复合型、创新型人才的需求日益迫切，淮安技师分院作为职业教育的重要机构，拥有丰富的教学资源和办学经验，经共同商定成立中天钢帘线学院。中天钢帘线学院将基于中天淮安新材料有限公司发展对技术技能人才需求和江苏省淮安技师学院的办学优势，选取典型工作任务，培养一线技能人才，围绕钢帘线生产制造技术发展趋势，开展多学科多职业（工种）联合技术攻关，开展企业标准、行业标准、评价规范的修制订，开展行业关键共性技术资源开发和绝技绝活传播，为钢帘线产业技术发展和产业技能人才培养作出贡献。



图 5-1 中天钢帘线学院成立启动仪式



图 5-2 中天钢帘线学院产教融合实践中心揭牌仪式

主题 5：产教融合 5.2 资源共建

案例 5-2【淮安技师分院通过校企共建打造淮安首家电梯实训室】淮安技师分院基于学院办学特色和人才培养需求与上海三菱电梯有限公司淮安分公司合作共建电梯实训室。实训室按照企业高标准与实际工作环境进行布局设计与设备配置，为学生创造了沉浸式的实训体验环境，有效提升了实训效果与学生的实践能力培养质量。2024 年 3 月，校企合作组建“上海三菱（淮安）”人才专班，学员共计 23 人，选用校企合作专业教材《电梯维保技能培训》，以企业专家为主，学校教师为辅共同实施教学。该课程是对学校机电设备技术专业专业拓展课程《电梯结构与原理》的有益且必要的拓展和补充，共计 72 课时，其中理论 38 课时，实践操作 34 课时。教学地点设在学校校企共建电梯实训室及企业电梯维保服务站。同时，企业专家深度参与课程教学评价工作，从实用性、针对性等多个角度提出宝贵的意见和建议，有力地推动了课程教学质量的持续提升。



图 5-3 淮安技师分院与上海三菱电梯有限公司淮安分公司
校企共建电梯实训室



图 5-4 淮安技师分院学生在上海三菱电梯有限公司淮安分公司参加实践

主题 5：产教融合 5.3 人才共育

案例 5-3【淮安技师分院汽车维修专业和企业深度合作】 交通工程学院与比亚迪、淮安之星、淮安宏运汽车服务有限公司等企业深度合作，2016 年与淮安之星共同完成了江苏省高技能人才专项公共实训基地建设项目的申报工作，已完成基地建设工作并投入使用。2017 年合作进行企业员工能力提升培训（汽车维修技师培训），2018 年双方协同申报省技工院校企联合实训中心项目并已建成投入使用。交通工程学院成立由企业专家和高校专家组成的专业建设委员会，动态修订人才培养方案，共同制订核心课程课程标准，推进专业建设。



图 5-6 校企共同修订汽车检测与维修技术专业人才培养方案



图 5-7 汽车检测与维修技术专业建设研讨



图 5-8 企业专家为我校师生开设专题讲座

主题 5：产教融合 5.3 人才共育

案例 5-4【企业助力淮安技师分院化工专业能力提升】切实做好化工专业一体化教学改革，进一步加强与企业一线技术专家的交流，环境工程学院于 9 月 16 日邀请了 15 家化工企业的专业技术人员来校参加化工专业专家访谈会，化工教研室 10 名教师参与本次研讨会。会上，向企业专家介绍了化工专业一体化教学改革的背景及整体要求。对本次访谈会主题“代表性工作任务提炼”进行具体阐述，并做了技术指导。根据企业类型划分成 5 个小组，提前编制了专业教师与企业专家对接安排表，与企业专家建立了一对一交流机制，各位老师与对接专家就编写代表性工作任务描述表开展了深入交流讨论，圆满完成了本次访谈会主要任务。与会专家结合自身工作经历，针对目前企业一线分析检验技术人员中存在的问题进行了深入讨论，对学院开展一体化教学改革给予充分支持为下一步提炼典型工作任务和开展一体化教学打好了基础。



图 5-9 环境工程学院组织召开化工企业专家实践访谈会

主题 5：产教融合 5.4 双师共培

案例 5-5【淮安技师分院汽车维修专业教师进行企业实践】2024 年暑期，19 位专业教师进入、淮安奔驰、淮安宏运汽车服务有限公司、万方车居等企业进行专业实践，与企业专家共同研讨维修方案，提升专业实操水平的同时也帮助企业解决实际问题。



图 5-10 淮安技师分院汽车维修专业教师进行企业实践

主题 6：发展保障 6.1 党建引领

案例 6-1【党委理论学习中心组（扩大）学习会暨党纪学习教育部署会】4月19日下午，淮安技师分院召开党委理论学习中心组（扩大）学习会暨党纪学习教育部署会，动员部署党纪学习教育工作。党委书记杨恒忠主持会议并讲话。他指出，一是强化思想自觉，下“真功夫”，深入理解和把握党纪学习教育的重大意义；二是强化组织领导，求“真实效”，推进党纪学习教育走深走实；三是构建长效机制，促“真整改”，形成遵纪执纪的制度和他文化。会上，党委副书记史爱民、纪委书记丁凤珍、党委宣传部部长郑琳琳分别领习近平总书记关于开展党纪学习教育发表的重要讲话精神、《中共中央办公厅关于在全党开展党纪学习教育的通知》精神以及省委常委会会议暨省委党的建设工作领导小组会议精神会议精神。学校党委理论学习中心组成员、各党支部书记、各二级学院院长、各部门负责人参加学习会。



图 6-1 学院召开党委理论在学习中心组（扩大）学习会暨党纪学习教育部署会

主题 6：发展保障 6.1 党建引领

案例 6-2【淮安技师分院举办 2024 年干部培训班】淮安技师分院党委于 11 月举办 2024 年度干部培训班。学校副科级以上干部、省市各类工作室领办人、教研室主任、各二级学院团总支书记、教科处和学工处全体工作人员共计 105 人参加了此次培训。学院党委书记杨恒忠在开班仪式上作动员讲话，并以《大力弘扬教育家精神 争做新时代大国良师》为题为全体党员上了一节党课。培训班围绕淮安工业产业发展状况及对高技能人才需求、技工院校专业师资队伍建设、党性教育和基层党务工作等方面进行专题授课。期间，参训学员还前往中天钢铁公司进行实地参观。围绕提升干部的综合能力，课程设置既有理论又有实践，具有很强的针对性和实效性。



图 6-2 院干部培训班开班典礼



图 6-3 党委书记上党课

主题 6：发展保障 6.1 党建引领

案例 6-3 【行政第二党支部开展“学条例 守党纪 强党性”主题党日活动】 7月2日上午,行政第二党支部赴洪泽区三河闸勤廉水利工程示范点和金堤永固党的纪律教育基地开展主题党日活动。在三河闸勤廉水利工程示范点,大家跟随讲解员,先后参观了乾隆治水御碑、刘少奇夫妇下榻处和三河闸勤廉治水展馆。通过一次次反腐号角的推进、一幅幅震撼人心的画面、一个个典型的反面案例、一句句真心的忏悔,让大家接受了一次生动的廉政文化教育,促使心灵上自觉警醒、思想上认清红线、行动上守牢底线。最后,行政第二党支部开展了重温入党誓词活动,全体党员面对鲜艳的党旗,举起右手,再次发出铮铮誓言,表达了为党的事业奋斗终身的决心和愿望。



图 6-4 参观三河闸勤廉水利工程

主题 6：发展保障 6.2 政策落实

案例 6-4【中天钢帘线学院成立】为贯彻淮安市委八届八次、九次全会精神，落实市委市政府《关于促进现代职业教育高质量发展的若干措施》要求的务实之举。今年，江苏省淮安技师学院和中天钢铁集团（淮安）新材料有限公司共同合作成立中天钢帘线学院。学院的成立得到了市政府、市人社局的大力支持。中天钢帘线学院成立后，将围绕专业及专业群建设、学生定向培养、新员工岗前培训、职业技能培训和技能等级认定、师资与课程体系建设、大师工作室建设、技能大赛承办、实习实训基地建设八个方面开展务实深度合作，开展多学科多职业（工种）联合技术攻关，开展企业标准、行业标准、评价规范的修制订，开展行业关键共性技术资源开发和绝技绝活传播。中天钢帘线学院的成立，将发挥本校办学优势，积极探索“校企融合”“科教融合”“产教融合”办学模式，不断完善协同育人机制，以勇挑大梁的责任担当主动作为，为江苏新质生产力发展贡献淮技师力量。

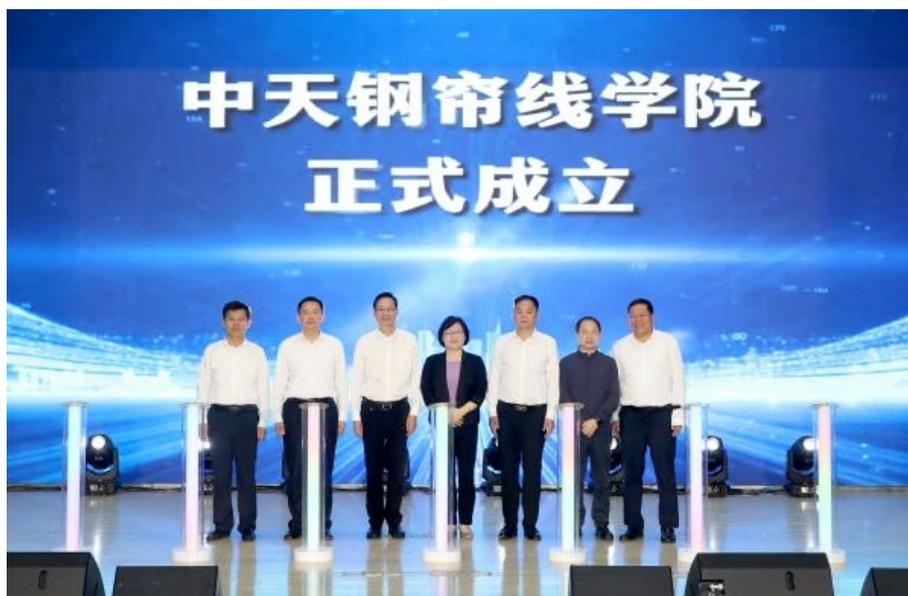


图 6-5 中天钢帘线学院成立启动仪式

主题 6：发展保障 6.4 学校治理

案例 6-5【学校召开中国共产党江苏省淮安技师学院党员大会】2023 年 9 月 24 日上午，江苏省淮安技师学院在报告厅召开中国共产党江苏省淮安技师学院第四次党员大会。



图 6-6 中国共产党江苏省淮安技师学院党员大会开幕式现场

这次大会是在全国上下深入学习贯彻党的二十大精神，在全党深入开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育的关键时期，站在践行习近平总书记对淮安殷切嘱托 10 年再出发的新起点上，落实市委部署，推动学院事业发展创业争先重要阶段召开的一次十分重要的大会。



图 6-7 杨恒忠向大会作题为《立志攀高比强 全力创业争先 奋力建设高水平优质技工院校》的工作报告

大会总结了上一次党员大会以来主要工作和经验启示，强调这是全院上下奋力拼搏的共同成果，是奋力建设高水平优质技工院校的重要基础。大会指出，今后五年的总体目标是：全力打造培养质量优、产教融合深、培训鉴定强、发展潜力足、校园环境美、社会评价好的重点技师学院，按照“江苏省高水平技工院校”“五年制高职办学水平评估”“江苏省技工院校办学条件达标工程”标准，围绕建设高水平优质技工院校总要求，细化考评指标，逐项分解落实，分步推进实施，奋力建设高水平优质技工院校。

主题 6：发展保障 6.4 学校治理

案例 6-6【学校举行校企合作签约与人才专班揭牌仪式】2024 年 3 月 27 日下午，在学校 11 号楼四楼报告厅举办 2024 年校企合作签约与人才专班。习近平总书记在今年全国两会期间指出“大国工匠是我们中华民族大厦的基石、栋梁”，把大国工匠的地位提到了前所未有的高度，这是对高水平技能人才的充分肯定，更对发展高质量的职业教育（技工教育）、培养更多支撑民族大厦的基石和栋梁，寄予了更高的期待。近年来，学校紧紧围绕淮安市“7+3”先进先导产业集群人才需求，坚持立德树人根本任务，大力推进工学一体人才培养模式改革，为淮安的高质量发展精准培养了一大批高技能人才。淮安技师分院举行校企合作签约和人才专班揭牌仪式，既是深化产教融合、校企合作的重大成果，又是推进工学一体、加快高技能人才培养的重大举措。下一步，学校还将推进教育集团、产业学院、产教融合实训基地等建设，打造“政行企校”多元一体育人体系，为高技能人才培养搭建更多的平台和载体。希望专班的同学们能够把握机遇，提升本领，早日成为“执着专注、精益求精、一丝不苟、追求卓越”的大国工匠！



图 6-8 2024 年校企合作人才专班揭牌仪式